

Рекомендация 205 Международной организации труда о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия.

Рекомендация 205, принятая МОТ в 2017 году, говорит именно о той ситуации, с которой мы сталкиваемся сейчас с Коронавирусом. В ней содержатся подробные руководящие указания для трехсторонних участников касающиеся тех мер, которые должны быть приняты в области занятости и достойного труда как для предотвращения и восстановления в контексте кризисных ситуаций, так и для обеспечения мира и потенциала противодействия.

Рекомендация 205, среди прочего, ставит социальный диалог, роль организаций работодателей и работников, государственные службы, образование, социальную защиту, права в сфере труда и другие соответствующие международные трудовые нормы, международное сотрудничество во главу угла как готовности противостоять, так и восстановления.

Руководящие принципы Рекомендации основаны на международных трудовых нормах, но адаптированы к кризисным ситуациям, возникающим в результате конфликтов и стихийных бедствий.

Рекомендация 205 рассматривает кризисные ситуации, возникшие как по причине конфликтов, так и бедствий. Термин «бедствие» определяется в Рекомендации 205 как «событие любого масштаба, которое серьезно нарушает жизнь местных общин или общества в результате сочетания опасных событий с имеющимся уровнем подверженности угрозе, уязвимости и потенциала и приводит, по отдельности или в сочетании друг с другом, к таким последствиям, как жертвы среди населения, а также материальный, экономический или экологический ущерб и воздействие». К опасным событиям относятся биологические опасности (вирусы, эпидемии и др.).

Рекомендация предлагает всеобъемлющие руководящие принципы и стратегические подходы для реагирования на кризис:

Рекомендация 205 уделяет большое внимание аспектам социального диалога и отводит большую роль социальным партнерам: она признает жизненно важную роль организаций работодателей и работников в реагировании на кризисы;

Она призывает эти организации обеспечить непрерывность бизнеса и помочь работникам выйти из кризиса посредством профессиональной подготовки, консультирования и материальной помощи. Рекомендация призывает

принимать меры на основе коллективных переговоров, а также других методов социального диалога;

Она предлагает меры по всем четырем основополагающим принципам достойного труда: занятость, права, социальная защита и социальный диалог — > в ней содержатся конкретные разделы по каждой из этих тем;

Она признает необходимость уважать Международные трудовые нормы и упоминает несколько ключевых МТН в своем тексте;

В ней признается решающая роль государственного сектора;

Она признает важность инвестиций, стимулирующих занятость;

Она уделяет особое внимание группам населения, которые стали особенно уязвимыми в результате кризиса. Сюда входят, но не ограничиваются ими — дети, лица, принадлежащие к меньшинствам, коренным и племенным народам, внутренне перемещенные лица, инвалиды, мигранты и беженцы, а также другие лица, насильственно перемещенные через границы;

Она учитывает вопросы гендерного равенства;

Она фокусируется на роли образования и развития навыков;

Она настаивает на необходимости международного сотрудничества, обмена информацией, знаниями и передовой практикой;

Это относится ко ВСЕМ работникам; рекомендации по охране труда относятся также и к добровольцам;

Организации работников отреагировали в контексте кризиса Эболы: PSI (Интернационал общественного обслуживания) и его филиалы начали реализацию Стратегии реагирования на Эболу. Целью стратегии было «расширение прав и возможностей профсоюзов посредством проведения исследований, наращивания потенциала и обмена информацией между профсоюзами, с тем чтобы они могли играть активную роль в процессах принятия решений и отстаивать качественную государственную систему здравоохранения, включая улучшение условий труда медицинских работников, всеобщий охват услугами здравоохранения и системой социального обеспечения».

Организации работников уже реагируют на кризисную ситуацию, возникшую в связи с Коронавирусом: Пожалуйста, посмотрите на веб-страницы профсоюзов: они регулярно обновляются. Они содержат, например,

информацию о Коронавирусе, информацию о его воздействии на работников, информацию о мерах, принимаемых правительством и трехсторонними органами, горячие линии для членов организации.

В частности, немедленные действия должны быть предприняты в отношении работников, находящихся на передовой: медицинские работники, уборщики, обслуживающий персонал. Там, где была приостановлена любая деятельность, необходимые меры должны быть предприняты в отношении работников предприятий, которые все еще открыты, таких как продуктовые магазины, аптеки. Точно так же необходимо принимать меры в отношении работников с нестабильной занятостью, не имеющих какой-либо защиты или практически без нее, уделяя особое внимание наиболее уязвимым группам (краткосрочные контракты, временные контракты, контракты с нулевой продолжительностью рабочего времени, независимые трудовые отношения, работники по уходу и т. д.), а также в отношении работников, которые в целом теряют свою работу.