

УТВЕРЖДЕНО
В рамках заседания
Республиканской
трехсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых
отношений 24 апреля 2019 года

ОБРАЩЕНИЕ

к работодателям и председателям территориальных и первичных профсоюзных организаций предприятий, учреждений, организаций Республики Крым

Уважаемые работодатели и председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций!

Стороны Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, признавая социальное партнерство как фундамент, на основе которого строится равноправное сотрудничество, направленное на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений, достижение оптимального баланса интереса сторон, считают, что в настоящее время коллективный договор приобретает первостепенное значение как элемент социального партнерства и является признаком современного предприятия.

Коллективный договор обеспечивает стабильные отношения между работниками и работодателями, четко определяя права и обязанности сторон, являясь надежной правовой основой для создания надлежащих условий труда, в том числе оплаты труда. В коллективном договоре можно учитывать особенности деятельности определенного предприятия, использовать его возможности и ресурсы в интересах работников, а также для развития производства.

Значительная роль в вопросах коллективно-договорного регулирования принадлежит Трудовому кодексу Российской Федерации.

Именно Трудовой кодекс Российской Федерации содержит примерный перечень обязательств работников и работодателя, включаемых в коллективный договор, в том числе по вопросам оплаты труда; занятости, переобучения, условиям высвобождения работников; выплаты пособий и

компенсаций; рабочего времени и времени отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков; улучшения условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи; оздоровления и отдыха работников и членов их семей.

В заключении коллективного договора имеется прямая заинтересованность у двух сторон коллективных переговоров – работодателя и у стороны, представляющей интересы наемных работников, поскольку вышеуказанный договор призван одновременно защищать интересы работника и гарантировать работодателю стабильную бесконфликтную деятельность, рост показателей производительности труда и, как результат – повышение эффективности производства.

Коллективный договор, заключенный с соблюдением действующего законодательства и с учетом реальных возможностей предприятия, способствует стабильности, высокопроизводительной деятельности предприятия, созданию надежной основы социальной защиты работников, избежанию трудовых конфликтов и социальной напряженности в коллективе.

Для успешности и результативности коллективных переговоров по заключению коллективного договора необходимы конструктивная позиция сторон, понимание, готовность достигать взаимоприемлемые решения. Поэтому во исполнение требований статьи 36 Трудового кодекса Российской Федерации предлагаем инициировать переговоры для заключения коллективных договоров с последующим их направлением на уведомительную регистрацию в течение семи дней со дня их подписания:

Заместитель Координатора
стороны
от Совета министров
Республики Крым, Министр
труда и социальной защиты
Республики Крым

Координатор стороны
профсоюзов,
и.о. председателя Союза
организаций профсоюзов
«Федерация независимых
профсоюзов Крыма»

Координатор стороны
работодателей,
председатель
Объединения
работодателей
Республики Крым


Е. Романовская



Н. Краденова



А. Баталин
