

От Администрации:

Глава Администрации
Симферопольского района



О. Донец

2017 г.

От Профсоюзов:

Председатель
координационного совета
отраслевых профсоюзов
Симферопольского района



Смельченко

2017 г.

От Работодателей:

Председатель Объединения
работодателей
Симферопольского района



Труфанов

2017 г.

**Территориальное соглашение
по регулированию социально-трудовых отношений
на территории муниципального образования**

Симферопольский район

Республики Крым

на 2018-2020 годы

Соглашение прошло уведомительную
регистрацию в Министерстве труда и
социальной защиты Республики Крым
Регистрационный № от

2017 год

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Координационного совета отраслевых профсоюзов Симферопольского района – (далее — Профсоюзы), Объединения работодателей Симферопольского района (далее – Работодатели) и Администрации Симферопольского района (далее – Администрация), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Крым заключили настоящее Соглашение, устанавливающее приоритетные цели, основные принципы совместных действий по экономическому развитию муниципального образования Симферопольский район, обеспечению социально-трудовых интересов и прав граждан, повышению благосостояния населения.

1. Общие положения

1.1. Стороны признают необходимым в предстоящий период проводить социально-экономическую политику, обеспечивающую право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, рост производительности труда, стабильную занятость и развитие эффективной инфраструктуры рынка труда, безопасность рабочих мест, подготовку квалифицированной рабочей силы, а также расширение возможностей профессионального роста работников.

1.2. Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие условия труда, гарантии работникам на территории муниципального образования Симферопольский район.

1.3. Соглашение является основой для переговоров и заключения территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех видов собственности и у индивидуальных предпринимателей.

В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

1.4. Обязательства Администрации, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности органов местного самоуправления в соответствии с полномочиями, определенными законодательством, путем принятия нормативных правовых актов.

1.5. Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций, в рамках функционирования территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования Симферопольский район Республики

Крым (далее - Комиссия) разрабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Стороны признают обязательным участие Комиссии в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов Администрации в сфере труда.

1.6. Настоящее Соглашение после подписания и регистрации направляется Администрацией каждой из сторон.

1.7. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами, их представителями, Комиссией. При осуществлении контроля Стороны обязаны предоставлять друг другу и (или) в Комиссию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

Итоги реализации Соглашения подводятся на заседании Комиссии не менее 2-х раз в год.

1.8. Квота делегатов на конференцию трудовых коллективов определяется решением Комиссии.

1.9. Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по внесению в него изменений или заключению нового Соглашения. Изменения и дополнения в Соглашение могут быть внесены путем заключения дополнительных соглашений в порядке, предусмотренном Сторонами.

В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения.

2. Сфера экономики

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Содействуют созданию новых рабочих мест, экономическому росту и повышению конкурентоспособности продукции, в том числе путем:

- выработки и реализации мер по обеспечению поддержки приоритетных направлений развития экономики муниципального образования Симферопольский район, роста эффективности производства и занятости населения, формирования системы кадрового восполнения хозяйственного комплекса;

- обеспечения равных конкурентных условий для хозяйствующих субъектов всех форм собственности, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства;

- создания условий и стимулов для модернизации и диверсификации производства товаров и услуг;

- внедрения эффективных механизмов привлечения инвестиций и стимулирования инноваций;

- внесения предложений по проведению структурных реформ и содействия модернизации отраслей экономики.

2.1.2. Своевременно принимают меры по предупреждению несостоятельности организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры, в том числе трудовой арбитраж. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий. При подготовке решения о их продаже, ликвидации или банкротстве учитывается мнение Работодателей, Профсоюзов и работников организации-должника в порядке, определенном коллективным договором, иным локальным нормативным актом.

2.1.3. Осуществляют совместные мероприятия по контролю за соблюдением законодательства в области социально-трудовых отношений при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реструктуризации.

2.1.4. Принимают участие в республиканских смотрах-конкурсах, в том числе по энергосбережению, в организациях и у индивидуальных предпринимателей муниципального образования Симферопольский район во всех отраслях материального производства и непромышленной сферы.

2.1.5. Принимают меры, направленные на повышение роста производительности труда в муниципальном образовании Симферопольский район в соответствии с ожидаемыми результатами Стратегии социально-экономического развития Симферопольского района Республики Крым до 2030 года.

2.1.6. Осуществляют меры социальной защиты работников, высвобождающихся или находящихся в сфере потенциального высвобождения, в связи с модернизацией производства, в том числе обеспечивают упреждающие мероприятия для повышения профессиональной, территориальной мобильности данной категории работников.

2.1.7. Способствуют продвижению имиджа муниципального образования Симферопольский район, как региона с развитой промышленностью и транспортной инфраструктурой, выпускающего продукцию, отвечающую высоким стандартам качества, культурного и туристического центра, а также объекта, привлекательного для инвесторов, активно укрепляющего свои позиции в международной и межрегиональной системе связей, через обмен делегациями, презентации перед потенциальными партнерами, организацию и участие в конференциях, выставках, семинарах.

2.2. Администрация:

2.2.1. Реализует комплекс мер по поддержке и повышению эффективности предприятий и организаций реального сектора экономики муниципального образования Симферопольский район, включая меры по сохранению и развитию высокотехнологичных и наукоемких производств.

2.2.2. Содействует повышению эффективности деятельности предприятий и организаций реального сектора экономики путем участия муниципального образования Симферопольский район в действующих и разрабатываемых федеральных и республиканских программах.

2.2.3. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики и созданию благоприятных условий для их хозяйственной деятельности.

2.2.4. Вправе заключать соглашения о сотрудничестве с хозяйствующими субъектами (холдингами, финансово-промышленными группами), направленные на устойчивое развитие экономики, улучшение инвестиционного климата и решение приоритетных социальных проблем муниципального образования Симферопольский район.

2.2.5. Способствует повышению эффективности распоряжения муниципальной собственностью в целях увеличения доходов бюджета муниципального образования Симферопольский район.

2.2.6. Способствует созданию режима максимального благоприятствования для участников инвестиционной деятельности, создаёт условия для модернизации и диверсификации экономики, развития инновационной инфраструктуры.

2.2.7. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых предприятий и производств.

2.2.8. Разрабатывает и осуществляет меры по повышению собираемости налогов и платежей в бюджет муниципального образования Симферопольский район.

2.2.9. Способствует закреплению на территории муниципального образования Симферопольский район высококвалифицированных специалистов здравоохранения, культуры, работников социальной сферы, педагогических и научных кадров.

2.2.10. Участвует в создании в образовательных учреждениях муниципального образования Симферопольский район условий, обеспечивающих выполнение целей образовательного процесса по созданию основ для адаптации обучающихся к жизни в обществе, для осознанного выбора и последующего освоения профессиональных образовательных программ по профессиям, востребованным на рынке труда.

2.2.11. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами, услугами создает благоприятные условия для развития торговли, предпринимательства. Способствует развитию системы сбыта сельскохозяйственной продукции путем расширения заготовительной деятельности, проведения розничных ярмарок на межрегиональных и международных выставках.

2.2.12. Создает условия для обеспечения жителей муниципального образования Симферопольский район услугами общественного питания, торговли и бытового обслуживания.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту

производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соперничества в организациях. Распространяют передовой опыт.

2.3.2. Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных Стратегией социально-экономического развития Симферопольского района Республики Крым до 2030 года.

2.3.3. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

2.3.4. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе Комиссий по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

2.3.5. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обеспечивающих защиту интересов работников.

2.3.6. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, охраны труда, трудового законодательства. Защищают их права и интересы при смене собственника, изменении подведомственности организации, её реорганизации.

2.4. Работодатели:

2.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

2.4.2. Принимают меры по сохранению и эффективному использованию имеющихся рабочих мест и улучшению условий труда.

2.4.3. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, республиканский бюджет, бюджет муниципального образования Симферопольский район Республики Крым и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.4.4. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта в соответствии с международными нормами.

2.4.5. Создают с участием выборных органов профсоюзных организаций производственные советы на предприятиях и обеспечивают их эффективную деятельность при взаимодействии с первичной профсоюзной организацией.

2.4.6. Регулярно информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по развитию производства, беспрепятственно предоставляют представителям профсоюзных организаций, Администрации информацию по социально-трудовым вопросам.

2.4.7. Не препятствуют представителям профсоюза посещать организации, где работают члены профсоюза, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров и соглашений.

2.4.8. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

3. Оплата труда

3.1. В сфере регулирования оплаты труда Стороны руководствуются следующими принципами:

- обеспечение принципа прозрачности системы оплаты труда работников;
- содействие системной организации нормирования труда;
- повышение уровня оплаты труда работников бюджетной сферы в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами, в пределах средств, предусмотренных на данные цели в бюджете муниципального образования Симферопольский район, но не ниже установленного минимального размера заработной платы.

- расширение применения в организациях внебюджетной сферы экономики тарифного регулирования оплаты труда в соответствии с действующим законодательством, величины прожиточного минимума трудоспособного человека как критерия, определяющего минимальную месячную тарифную ставку (оклад) рабочего первого разряда основного производства или месячную заработную плату (без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат) работника полностью отработавшего норму времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности).

3.2. Стороны совместно:

3.2.1. Принимают меры по снижению численности работающих с доходами ниже прожиточного минимума

3.2.2. Принимают меры по исключению «серых» схем выплат заработной платы в организациях.

3.2.3. Устанавливают, что минимальная месячная тарифная ставка (оклад) рабочего первого разряда основного производства или месячная заработная плата (без учета социальных выплат) работника, полностью отработавшего норму времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть меньше величины, установленной Республиканским Соглашением о минимальной заработной плате между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей.

3.2.4. Обеспечивают соблюдение минимальных коэффициентов соотношений месячных тарифных ставок, предусмотренных Республиканским соглашением между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов и объединениями работодателей.

3.2.5. При создании временных рабочих мест в целях реализации мероприятий содействия занятости населения:

- организуют оплачиваемые общественные работы;
- способствуют организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

3.2.6. Осуществляют контроль за уровнем заработной платы, сроками ее выплаты.

3.2.7. Выполняют обязательства Соглашения о минимальной заработной плате между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов и работодателей в Республике Крым.

3.2.8. В случае невыплаты заработной платы принимают меры по обеспечению начисления и выплаты компенсации за задержку заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации во всех организациях муниципального образования Симферопольский район. Принимают меры по составлению графиков погашения задолженности по выплате заработной платы, по осуществлению контроля за ходом их выполнения.

3.3. Администрация:

3.3.1. Осуществляет мониторинг соблюдения законодательства по своевременной выплате заработной платы на предприятиях муниципального образования Симферопольский район.

При необходимости организует работу территориальной комиссии по принятию мер, направленных на погашение работодателями муниципального образования задолженности по заработной плате.

3.3.2. Осуществляет контроль за своевременной выплатой заработной платы и целевым использованием средств местного бюджета на выплату заработной платы в муниципальных учреждениях муниципального образования.

3.3.3. Способствует совершенствованию оплаты труда работников бюджетного сектора экономики, внедрению прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений (организаций), финансируемых за счет бюджета.

3.3.4. Предусматривает в бюджете муниципального образования расходы на оплату труда работников муниципальных казенных учреждений, соответствующие условиям оплаты труда, установленных действующим законодательством.

3.3.5. Обеспечивает индексацию заработной платы руководителей муниципальных предприятий при увеличении размера тарифной ставки (оклада) рабочего первого разряда, возглавляемого предприятия.

3.3.6. В трудовых договорах с руководителями муниципальных организаций предусматривает: ответственность за организацию и оплату труда работников, предоставление гарантий и льгот (в том числе при увольнении).

3.3.7. Организует проведение разъяснительной работы о порядке предоставления льгот на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, используя средства массовой информации.

3.3.8. Осуществляет мониторинг реализации нормативных правовых актов по реализации государственной социальной политики.

3.3.9. Обеспечивает организацию и работу «горячих линий» для принятия обращений граждан о нарушении трудовых прав.

3.4. Профсоюзы:

3.4.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

3.4.2. Осуществляют контроль над соблюдением работодателями законодательства о труде. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

3.4.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды.

3.4.4. Добиваются включения в коллективные договоры положений:

- о минимальной заработной плате работника не ниже установленной действующим Республиканским соглашением в организациях внебюджетного сектора, и не ниже уровня минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), установленного федеральным законом в бюджетных учреждениях;

- об установлении доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 70%;

- об индексации заработной платы в размере не ниже темпов роста потребительских цен;

- о порядке компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;

- об установлении предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) предприятий устанавливается исполнительным органом в кратности от 1 до 4;

- о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации.

3.4.5. Добиваются максимально возможного роста заработной платы, установления минимального уровня заработной платы в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения Республики Крым в организациях всех форм собственности, вырабатывают технологию и тактику дальнейшего перехода в законодательном порядке к установлению минимального размера оплаты труда на уровне не ниже минимального потребительского бюджета.

3.4.6. Добиваются повышения увеличения уровня реального содержания заработной платы работников организаций всех форм собственности на величину не ниже уровня фактической инфляции в предшествующем году.

3.5.7. Предусматривают включение в коллективные договоры обязательств по материальному поощрению работников, имеющих профсоюзные награды.

3.5. Работодатели:

3.5.1. Организации внебюджетного сектора обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленную в соответствии действующим законодательством.

3.5.2. При создании временных рабочих мест в целях реализации мероприятий содействия занятости населения и дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда муниципального образования Симферопольский район:

- организуют оплачиваемые общественные работы;
- организуют стажировку выпускников учреждений профессионального образования;
- организуют временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

3.5.3. Предоставляют в семидневный срок со дня получения запроса соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и расходовании фонда оплаты труда.

3.5.4. При заключении коллективных договоров в организациях, за исключением организаций, финансируемых из бюджетов всех уровней, предусматривают в них:

- рекомендуемые межотраслевые соотношения и размеры тарифных ставок первого разряда (окладов) рабочих основных профессий по видам экономической деятельности;
- обязательство установить тарифную (основную) часть заработной платы на уровне не менее 70%;
- порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;
- сроки выплаты заработной платы;
- положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и порядок оплаты его, но не менее 2/3 средней заработной платы;
- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

- обязательство обеспечивать ежемесячные выплаты матерям (отцам), находящимся в отпуске по уходу за ребенком, достигшим возраста полутора лет, без супруга (супруги) в размере не ниже чем 20% от среднего заработка по занимаемой должности, рассчитанного по итогам 12 месяцев, с учетом периодов, исключаемых из расчета среднего заработка, определенных законодательством, вплоть до достижения ребенком возраста трех лет;

- обязательство по освобождению работника от работы, в том числе выполняемой на условиях внутреннего совместительства, в день сдачи крови и ее компонентов с сохранением среднего заработка, как по основной должности, так и по внутреннему совместительству;

- условие о принятии локальных нормативных актов, а также решений о расторжении трудовых договоров с работниками, требующих учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, по согласованию с соответствующим представительным органом работников.

3.5.5. Принимают меры по своевременному и в полном объеме перечислению страховых взносов в фонды медицинского и социального страхования, а также страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

3.5.6. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях положения о том, что при заключении трудового договора в его текст обязательно должны быть включены условия оплаты труда: размер тарифной ставки (оклада), повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера; выплаты компенсационного характера.

3.5.7. Предусматривают в коллективных договорах порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками.

3.5.8. Осуществляют в соответствии с действующим законодательством квотирование рабочих мест для обеспечения занятости инвалидов.

3.5.9. Обеспечивают первоочередность выдачи начисленной заработной платы перед остальными платежами (в том числе и в случаях реорганизации или ликвидации организации) в соответствии с действующим законодательством.

3.5.10. Предусматривают в коллективных договорах обязательства по предоставлению оплачиваемого времени председателю, членам профсоюзного комитета, уполномоченным профсоюзных комитетов и комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по общественному контролю над соблюдением трудового законодательства, условий и охраны труда.

3.5.11. Вносят в коллективные договоры пункт следующего содержания: «На освобожденных профсоюзных работников распространяются все системы премирования, действующие в организации, в т.ч. вознаграждение по итогам работы за год, вознаграждение за выслугу лет».

3.5.12. Устанавливают лицам, удостоенным почетных званий Российской Федерации, Республики Крым, муниципального образования Симферопольский район и других поощрений за труд, выплаты стимулирующего характера к окладу (должностному окладу).

3.5.13. Сохраняют за работающими гражданами среднюю заработную плату за время прохождения ими в соответствии с требованиями действующего законодательства дополнительной диспансеризации.

3.5.14. Проведение политики, направленной на обеспечение связи оплаты труда с его результатами;

4. Занятость населения и развитие рынка труда

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Принимают меры по снижению регистрируемой безработицы, предотвращению массового увольнения работников, с целью обеспечения гарантий занятости населения, развития трудовых ресурсов в соответствии с потребностями экономики и реализации совместной политики на рынке труда.

4.1.2. Осуществляют необходимые действия по реализации мероприятий по содействию занятости населения, направленных на повышение уровня занятости населения, создание новых и сохранение действующих рабочих мест.

4.1.3. В случае возникновения напряженной ситуации на рынке труда разрабатывают программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации и сокращением численности (штата) организации, определяют источники ее финансирования.

4.1.4. При проведении процедуры банкротства экономически и социально значимых предприятий, содействуют трудоустройству высвобождаемых работников на предприятиях вновь образуемых на базе их имущества.

4.1.5. Проводят мероприятия по профессиональной ориентации молодежи по профессиям, востребованным на рынке труда.

4.1.6. В целях повышения престижа массовых профессий совершенствуют систему трудового соревнования, разрабатывают и внедряют рекомендации по повышению мотивации труда. Организуют и проводят конкурсы профессионального мастерства.

4.1.7. Осуществляют контроль над трудоустройством на квотируемые рабочие места граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы.

4.1.8. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов. Осуществляют контроль над выполнением квоты и приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории муниципального образования Симферопольский район.

4.2. Администрация:

4.2.1. Создаёт условия для привлечения инвестиций с целью увеличения количества высокопроизводительных рабочих мест.

4.2.2. На основании результатов мониторинга обеспечивает реализацию мер по поддержанию занятости в районе с целью сокращения безработицы и увеличения доходов бюджета муниципального образования Симферопольский район.

4.2.3. Разрабатывает и реализует муниципальные программы развития субъектов малого и среднего предпринимательства, поддерживает предпринимательскую инициативу и самозанятость.

4.2.4. Осуществляет координацию объёмов и профилей подготовки рабочих и специалистов в учреждениях профессионального образования.

4.2.5. Принимает участие в обеспечении контроля за исполнением организациями порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

4.2.6. Информировывает работодателей, профсоюзы, население района о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, услугах, оказываемых службой занятости.

4.2.7. Содействует организации временных рабочих мест для учащихся и студентов на время каникул.

4.2.8. Содействует в организации проведения ярмарок вакансий рабочих мест в целях расширения возможности трудоустройства жителей муниципального образования Симферопольский район.

4.2.9. Содействует распространению положительного опыта организаций по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Оказывают бесплатные консультации, правовую помощь работникам и первичным профсоюзным организациям по вопросам занятости и трудовых отношений.

4.3.2. При текущем сокращении штата предприятия не допускают увольнение работников предпенсионного возраста (мужчины 58-59 лет, женщины 53-54 года), кроме установленных законом оснований.

4.3.3. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении их условий, увольнении, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

4.3.4. Способствуют сохранению рабочих мест, созданию необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставлению высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

4.3.5. Осуществляют контроль и принимают меры в организациях по недопущению необоснованного и массового заключения срочных трудовых договоров.

4.3.6. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства представители профсоюзной организации участвуют в собрании кредиторов организации должника.

4.3.7. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.

4.3.8. Информировать работников организаций об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Республики Крым в социально-трудовой сфере.

4.3.9. Принимают меры по восстановлению нарушенных прав работников в досудебном порядке.

4.3.10. Оказывают практическую помощь при подготовке материалов по нарушениям трудовых прав работников в инспекцию по труду и суд, непосредственно представляют интересы работников в судах всех инстанций.

4.3.11. Принимают меры к усилению роли договорного регулирования трудовых отношений путем разъяснения значения коллективных и трудовых договоров, требований законодательства об их заключении и выполнении, содействуют внедрению в практику процедур заключения, контроля за исполнением договоров, правовому обеспечению договорной кампании, применению мер ответственности за неисполнение договоров.

4.3.12. Принимают активное участие в районном профсоюзном мониторинге ситуации на рынке труда, обеспечивают отслеживание и информирование вышестоящих профсоюзных органов о социально-экономическом положении и критических ситуациях в организациях.

4.3.13. Участвуют совместно с работодателями в работе по определению перечня специальностей, по которым необходима разработка профессиональных стандартов

4.4. Работодатели:

4.4.1. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

4.4.2. Своевременно и в полном объеме информируют Центр занятости населения о наличии вакантных рабочих мест.

4.4.3. В соответствии с действующим законодательством обеспечивают соблюдение установленных квот для трудоустройства инвалидов.

4.4.4. Предоставляют увольняемым по сокращению численности или штата работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения договора и время с сохранением средней заработной платы для дальнейшего трудоустройства, но не менее, чем один день в неделю.

4.4.5. Своевременно информируют профсоюзы, территориальное отделение службы занятости населения о предстоящем высвобождении работников, разрабатывают и реализуют меры по снятию социальной напряженности.

4.4.6. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников преимущественное право оставления на работе предоставляется в соответствии со ст. 179 ТК РФ, а также работникам за три года до возникновения у них права выхода на пенсию при условии включения этого положения в коллективные договоры.

4.4.7. Предоставляют информацию профсоюзам по вопросам реорганизации или ликвидации организаций и обеспечивают участие профсоюзов в мероприятиях, связанных с приватизацией, банкротством и ликвидацией.

4.4.8. После увольнения в связи с высвобождением предоставляют работникам при наличии соответствующей квалификации и опыта работы преимущественное право трудоустройства в данной организации в случае создания в ней новых рабочих мест.

4.4.9. В случае, если в период предупреждения работников о предстоящем сокращении вводятся новые условия оплаты труда работников в целом по организации, эти условия распространяют и на высвобождаемых работников.

4.4.10. Не допускают сокращения работников, члены семьи которых находятся на их иждивении и не имеют самостоятельного заработка.

4.4.11. Не допускают в течение года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

4.4.12. Обеспечивают женщин, прервавших свою трудовую деятельность на срок более одного года в связи с беременностью, родами, уходом за детьми, преимущественным правом на обучение по программам переподготовки работников и получения другой специальности (профессии).

4.4.13. Оказывают содействие занятости социально-незащищенных слоев населения: инвалидов, несовершеннолетних граждан, лиц освобожденных из мест лишения свободы, в том числе на общественные работы.

4.4.14. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников с учетом соблюдения приоритетного права жителей Симферопольского района на трудоустройство и мнения профсоюзов.

4.4.15. Проводят обучение руководителей и специалистов организаций по вопросам, регулируемым международными нормами и правилами, внедрению систем качества.

4.4.16. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями:

- предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики;
- обеспечивают закрепление наставников за молодыми работниками, осуществляют доплату наставникам;
- предоставляют возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно на производстве, устанавливают им доплаты;
- определяют стипендиатов среди учащихся профессиональных организаций и выплачивают им стипендию, установленную за счёт средств предприятий;
- обеспечивают учащихся спецодеждой и при необходимости спецпитанием во время производственной практики;
- оказывают помощь в подготовке учебных заведений к новому учебному году и работе в зимних условиях.

Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями в вопросах качества подготовки кадров и совершенствования их материально-технической базы.

4.4.17. Содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе:

- соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников;

- оказания помощи в трудоустройстве, прохождении профессионального обучения, получении дополнительного профессионального образования и предоставления сверх установленной законодательством дополнительной материальной помощи увольняемым работникам за счет средств работодателей;

- создания условий для профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Суммы средств, затраченных работодателями на эти цели, учитываются в составе расходов в порядке и на условиях, которые установлены законодательством о налогах и сборах;

разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;

участия в прогнозе дополнительной потребности организаций в квалифицированных кадрах на 5-ти летний период;

обеспечения приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в соответствии с установленными квотами.

4.4.18. Совершенствуют традиционные, внедряют новые формы чествования человека труда через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, представляют особо отличившихся работников к награждению, чествуют лучшие трудовые коллективы, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

4.4.19. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации предприятия – архивным органам.

5. Социальная поддержка населения и развитие социальной сферы

5.1 Стороны совместно:

5.1.1. Считают приоритетным направлением в социальной политике создание условий, стимулирующих трудоспособное население формировать основы материального обеспечения семьи.

5.1.2. Способствуют совершенствованию механизмов правового и экономического характера, направленных на развитие социальной ответственности бизнеса.

5.1.3. Принимают согласованные меры по ограничению опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства, транспортные, бытовые услуги в сравнении с уровнем инфляции.

5.1.4. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов.

Принимают меры по недопущению закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели объектов, обеспечивающих отдых и оздоровление детей.

5.1.5. Не допускают перепрофилирования детских дошкольных учреждений, оздоровительных лагерей, разрабатывают механизм контроля и санкций за неуставную деятельность.

Принимают меры по сохранению и наращиванию объемов ассигнований на организацию отдыха и оздоровление детей.

5.1.6. Принимают долевое участие в финансировании и реализации программ социальной направленности, культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых для жителей на базе клубных учреждений, спортивных сооружений, находящихся в ведении организаций муниципального образования Симферопольский район.

5.1.7. Предусматривают в коллективных договорах финансирование санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей из фондов организаций и добровольного медицинского страхования.

5.1.8. Обеспечивают санаторно-курортное лечение работников бюджетной сферы, в том числе за счет бюджетных ассигнований.

5.1.9. Обеспечивают оптимальные условия для повышения качества жизни молодого поколения, укрепляют правовые, экономические и организационные условия для социальной самореализации молодежи.

5.1.10. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни. Способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов).

5.1.11. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях, а также организуют региональные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта.

5.1.12. Оказывают содействие формированию и развитию структур по работе с молодежью в организациях всех форм собственности и ведомственной принадлежности.

5.1.13. Содействуют созданию условий для формирования здорового образа жизни, охраны здоровья, осуществления профилактики социально негативных явлений в молодежной среде.

5.1.14. Совместно с Государственным учреждением — Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Симферопольском районе Республики Крым принимают меры по созданию условий для реализации программ пенсионного обеспечения работников, проведению организационных

и информационно-разъяснительных мероприятий по содержанию пенсионной реформы.

5.2. Администрация:

5.2.1. Обеспечивает реализацию на территории муниципального образования Симферопольский район муниципальных программ по организации отдыха и оздоровления детей, и государственных программ, действующих на территории Республики Крым.

5.2.2. Разрабатывает и реализует муниципальные программы поддержки молодых семей, молодежи и осуществляет контроль над ходом их выполнения.

5.2.3. Предоставляет меры социальной поддержки отдельным категориям граждан в порядке, предусмотренном законодательством.

5.2.4. Проводит разъяснительную работу по созданию условий для беспрепятственного доступа маломобильных граждан к объектам инфраструктуры.

5.2.5. Осуществляет меры по предоставлению гарантированного государством перечня социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам, в том числе в стационарных учреждениях социального обслуживания, в соответствии с действующим законодательством.

5.2.6. Разрабатывает и реализует муниципальные программы по обеспечению общественной безопасности и профилактике правонарушений на территории Симферопольского района.

5.2.7. Доводит до населения через средства массовой информации итоги социально-экономического развития муниципального образования Симферопольский район.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Добиваются включения в коллективные договоры положений о своевременной и полной уплате страховых взносов.

5.3.2. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин, в том числе расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых через коллективные договоры.

5.3.3. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

5.3.4. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

5.3.5. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.3.6. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

5.3.7. Участвуют в реализации Концепции гендерной политики Федерации независимых профсоюзов России. Обучают профсоюзные кадры основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях.

5.3.8. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников основам трудового законодательства,

социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам, в том числе путём создания профсоюзных кружков и школ.

5.3.9. Оказывают содействие ветеранским организациям.

5.3.10. В целях гарантии пенсионного обеспечения при ликвидации предприятия, осуществляют контроль за предоставлением в Государственное учреждение — Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Симферопольском районе Республики Крым индивидуальных сведений на уволенных работников.

5.3.11. Принимают участие в проведении специальной оценки условий труда, осуществляют контроль за правильностью установления наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключаящую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы, а также предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время по личному заявлению:

- одинокой матери (отцу без матери), воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;
- опекунам (попечителям) несовершеннолетних детей;
- работникам, имеющим ребенка-инвалида.

5.4.2. Обеспечивают правильность исчисления, своевременную уплату (перечисление) в полном объеме страховых взносов в Государственное учреждение — Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Симферопольском районе Республики Крым, Фонд обязательного медицинского страхования, Филиал № 1 Государственного учреждения – региональное отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Крым, достоверность расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам и своевременность их представления, принимают меры по погашению задолженности по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.

5.4.3. Обеспечивают представление достоверных сведений о специальном трудовом стаже на застрахованных лиц, занятых на работах в особых (тяжелых) условиях труда.

5.4.4. Предусматривают совместно с профсоюзами в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование из фондов организаций мероприятий по созданию условий для оздоровления и отдыха работников, членов их семей.

5.4.5. Обеспечивают хозяйственное обслуживание, сохранение и материальное укрепление социально-культурной сферы организаций,

загородных оздоровительных лагерей, их подготовку и организацию отдыха детей, подростков в течение года.

5.4.6. Отчисляют денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно- массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере и порядке, определяемом коллективными договорами, отраслевыми соглашениями, ежемесячно и бесплатно перечисляют членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников-членов профсоюза, на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

5.4.7. Ведут записи в трудовых книжках работников в соответствии с действующим законодательством.

5.4.8. Проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.4.9. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу.

5.4.10. Содействуют развитию учреждений сферы образования путем расширения шефских связей и участия в попечительских советах.

5.4.11. Проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья работников организаций, создавая необходимые условия для прохождения регулярной диспансеризации. Обеспечивают повсеместное проведение углубленных медицинских осмотров для работников своих организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

5.4.12. Содействуют иммунизации, вакцинопрофилактике работников.

5.4.13. Сохраняют за работниками среднюю заработную плату за время прохождения ими диспансеризации и медицинских осмотров.

5.4.14. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников и членов их семей (санаторно-курортное лечение, детский отдых, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа).

5.4.15. Предусматривают в коллективных договорах социальную поддержку пенсионеров и инвалидов, ранее работающих в организации.

5.4.16. Предусматривают в коллективных договорах порядок и условия выплаты единовременного пособия работникам при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые (по возрасту, по инвалидности) с учетом стажа работы.

5.4.17. Предоставляют одному из родителей (в том числе оформившим опеку или усыновившем ребенка), воспитывающим ребенка первоклассника, однодневный оплачиваемый отпуск в первый день учебного года (с сохранением средней заработной платы) по личному заявлению.

5.4.18. Оказывают работникам материальную поддержку через выплаты материальной помощи на оздоровление, ритуальные услуги, связанные с похоронами близких родственников и другие цели по заявлению работника и ходатайству профсоюзной организации.

5.4.19. Предусматривают дополнительные льготы и компенсации в коллективных договорах.

5.4.20. Обеспечивают условия приема горячего питания и питьевого режима работников.

6. Работа с молодежью

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Оказывают поддержку по решению социально-трудовых проблем молодежи.

6.1.2. Организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и студенческой молодежи в каникулярный период, содействуют развитию молодежного туризма. Проводят работу, направленную на патриотическое воспитание молодежи, организуют военно-спортивные, оздоровительные лагеря.

6.1.3 Организуют систему обучения, проводят семинары и мероприятия для актива работающей молодежи.

6.1.4. Содействуют привлечению и закреплению молодежи на предприятиях и в организациях реального сектора экономики.

6.1.5. С целью привлечения и закрепления молодежи на предприятиях, предусматривают в коллективных договорах для работающей молодежи:

- создание условий для профессионального роста;
- организацию работы с молодыми семьями;
- создание кадрового резерва;
- развитие института наставничества.

6.1.6. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, в учреждениях образования, культуры и здравоохранения для обслуживания населения муниципального образования Симферопольский район, организации рабочих мест и производственного быта.

6.2. Администрация:

6.2.1. Контролирует организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан и студентов, желающих работать в свободное от учебы время.

6.2.2. Содействует организации культурно-массовых, досуговых и спортивных мероприятий для молодежи.

6.3. Профсоюзы:

6.3.1. В целях привлечения молодых работников к активному участию в работе профсоюза, привлечения их к управлению производством, улучшению условий труда на производстве, жилищного и культурно-бытового обслуживания молодежи, повышения ее образовательного уровня, организации отдыха, охраны здоровья и привлечения к занятиям физической культурой, спортом и туризмом способствуют созданию молодежных комиссий в организациях и выполнению плана мероприятий по реализации молодежной политики на территории муниципального образования Симферопольский район.

6.3.2. Организуют работу молодежных комиссий профкомов.

6.4. Работодатели:

6.4.1. Содействуют трудоустройству молодежи после окончания общеобразовательных учреждений, училищ, колледжей и вузов.

6.4.2. При необходимости заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными лицами и училищами на подготовку молодых квалифицированных рабочих с ежегодным согласованием заявок по профессиям.

6.4.3. Содействуют созданию временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан и студентов, желающих работать в свободное от учебы время.

6.4.4. Обязуются создавать условия для закрепления молодых специалистов, а именно:

- оформлению пакета документов, предоставляющих право работнику на получение подъемных средств в соответствии с законодательством;

- при финансовой возможности выплачивать молодому работнику или молодому специалисту, впервые поступившему на работу единовременное пособие в размере до трех МРОТ;

6.4.5. Способствуют созданию молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

6.4.6. Работникам организаций, вступающим в брак впервые, обеспечивают предоставление по их желанию дополнительного краткосрочного отпуска до 3 рабочих дней подряд, включая день свадьбы, с сохранением заработной платы (для бюджетных организаций за счет внебюджетных средств).

6.4.7. Молодым работникам, прибывшим по приглашению работодателей на работу и заключившим трудовой договор, а также молодым специалистам, независимо от постоянного места жительства, работодатель предоставляет следующие гарантии и компенсации:

- при наличии финансовой возможности частично берут на себя затраты по возмещению платы за проживание в общежитии или съёмном жилье (при этом размер возмещаемой суммы устанавливается с учетом платы за проживание совместным решением работодателя и профкома);

- выплачивают работникам при рождении ребенка материальную помощь в соответствии с условиями действующего в организации коллективного договора

6.4.8. В зависимости от финансового состояния осуществляют поощрение наставников в размере до 30 % от должностного оклада наставника на период наставничества.

7. Условия и охрана труда, экологическая безопасность

7.1. Стороны совместно:

7.1.1. Признавая в настоящем соглашении приоритетными действия по сохранению жизни и здоровья работников, обеспечивают реализацию

мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в организациях муниципального образования Симферопольского района.

7.1.2. Осуществляют анализ работы по предоставлению страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам по страхованию от несчастных случаев на производстве, принимают меры по усилению экономической заинтересованности работодателей в улучшении условий и охраны труда.

7.1.3. Организуют проведение районных смотров, конкурсов по охране труда, принимают меры по изучению и пропаганде передового опыта работы по предупреждению производственного травматизма.

7.1.4. Обеспечивают информирование работников о нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, экологической безопасности.

7.1.5. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда, осуществлению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.

7.1.6. Принимают меры по увеличению числа страхователей, использующих средства Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

7.2. Администрация:

7.2.1. Осуществляет управление охраной труда на муниципальном уровне в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Крым.

7.2.2. Разрабатывает мероприятия по улучшению условий и охраны труда в муниципальном образовании Симферопольский район в рамках республиканских программ (подпрограмм республиканских программ) Республики Крым, обеспечивает контроль за их выполнением.

7.2.3. Содействует включению в коллективные договоры, отраслевые и территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

7.2.4. Обеспечивает выделение и целевое использование средств бюджета муниципального образования Симферопольский район, предназначенных на экологические мероприятия, при наличии средств в бюджете

7.2.5. Способствует пропаганде здорового образа жизни, профилактике табакокурения, алкоголизма, наркомании, в том числе посредством участия в создании и распространении социальной рекламы, тематических программ и рубрик; проведения массовых спортивно-оздоровительных мероприятий.

7.2.6. Использует средства бюджета муниципального образования Симферопольский район на финансирование специальной оценки условий труда в бюджетных организациях.

7.2.7. Проводит мониторинг условий и охраны труда в муниципальном образовании Симферопольский район и анализирует причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разрабатывает меры по их снижению.

7.2.8. Обеспечивает информирование сторон социального партнерства, населения о состоянии условий и охраны труда в муниципальном образовании Симферопольский район.

7.2.9. Обращается в установленном законодательством порядке для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества специальной оценки условий труда и правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оценки фактических условий труда работников.

7.2.10. Содействует проведению общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями государственных нормативных требований охраны труда.

Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

7.2.11. Координирует проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

7.2.12. Содействует развитию системы оказания услуг в сфере охраны труда.

7.2.13. Оказывает разъяснительную и консультативную помощь работодателям в проведении специальной оценки условий труда. Организует проведение семинаров-совещаний по вопросам охраны труда в муниципальном образовании.

7.2.14. Оказывает консультационно-методическую помощь бюджетным учреждениям муниципального образования Симферопольский район в вопросах организации работы по охране труда.

7.3. Профсоюзы:

7.3.1. Обеспечивают участие своих представителей в комиссиях по специальной оценке рабочих мест по условиям труда, добиваются объективного использования результатов специальной оценки условий труда при определении гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Добиваются включения в коллективные договоры конкретных мер обеспечения здоровых и безопасных условий труда, их финансирования в полном объеме.

7.3.2. Обеспечивают правовую защиту интересов членов профсоюзов, пострадавших от трудового увечья и профзаболеваний; защиту прав, застрахованных в системе обязательного социального страхования.

7.3.3. Вносят в установленном законодательством порядке предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности руководителей и должностных лиц за несоблюдение трудового законодательства, не выполнение мероприятий коллективных договоров и соглашений, нарушение правил и норм охраны труда, сокрытие фактов несчастных случаев на производстве.

7.3.4. Проводят работу, направленную на включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда, их финансированию в

полном объеме, включению в коллективные дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве, обеспечению работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, предоставлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, проведенной в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

7.3.5. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда.

7.3.6. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев с тяжелым, групповым и летальным исходом.

7.3.7. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения гарантий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, организуют обучение и работу.

7.3.8. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

7.3.9. Предъявляют работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

7.3.10. Проводят независимую экспертизу условий труда в случаях лишения работающих льгот и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

7.3.11. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами по итогам периодического медицинского осмотра.

7.3.12. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, а также с изменениями условий труда.

7.3.13. Взаимодействуют с федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, и его территориальными органами, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, при проведении плановых проверок организаций.

7.3.14. Обеспечивают проведение общественного контроля состояния охраны и условий труда в организациях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

7.3.15. Оказывают практическую помощь членам профсоюзов в разъяснении их прав на безопасные и здоровые условия труда, гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, представляют их интересы в органах государственной власти, в суде при рассмотрении вопросов возмещения вреда здоровью.

7.3.16. Обеспечивают избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций, способствуют

формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

7.3.17. Осуществляют общественный контроль за формированием нормативной правовой базы по охране труда в организации, созданием служб охраны труда в соответствии с действующим законодательством, проведением профилактических мер по снижению производственного травматизма, содействуют обучению работников оказанию первой помощи пострадавшим от несчастных случаев на производстве.

7.4. Работодатели:

7.4.1. Обеспечивают условия для осуществления деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по проведению общественного контроля условий труда работников, проведению конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

7.4.2. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации и Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков», в том числе в бюджетной сфере.

7.4.3. Согласовывают локальные нормативные акты, принимаемые по

7.4.4. ключевым вопросам социально-трудовых отношений с представителями первичных профсоюзных организаций.

7.4.4. Не допускают сокрытие несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, направляя в установленные сроки извещения о групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом в предусмотренные законодательством органы.

7.4.5. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

7.4.6. Обеспечивают надлежащие условия труда на рабочих местах, принимают меры по предупреждению промышленных аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, в зоне расположения организаций решают вопросы экологической безопасности.

7.4.7. Организуют при необходимости оказание медицинской помощи работникам по месту работы.

7.4.8. Направляют на обучение и проверку знаний по охране труда работников, отдельных категорий руководителей и специалистов, обучаемых охране труда за счет средств Фонда социального страхования РФ, руководителей, специалистов, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного актива в порядке, предусмотренном действующим законодательством, организуют обучение работников оказанию первой помощи при увечье на производстве.

7.4.9. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях финансирование мероприятий по охране труда и окружающей среды; специальной оценке условий труда; дополнительных гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; обеспечения работников льготным (бесплатным) горячим питанием, в т.ч. диетическим (по медицинским показаниям), отдыха и оздоровления, санаторно-курортного лечения работающих и членов их семей; обеспечения дополнительных обязательств работодателя по возмещению вреда, причинённого жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей, не ниже уровня предусмотренного законодательством, Генеральным, Отраслевым, Региональным и данным Соглашением.

7.4.10. Своевременно организуют проведение обучения и инструктажей по вопросам охраны труда; обучение работников безопасным методам и приемам работы, подготовку инструкторов по оказанию доврачебной помощи пострадавшим при травмах на производстве.

7.4.11. Осуществляют обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и разъясняют застрахованным их права и обязанности, а также порядок и условия этого вида страхования.

7.4.12. Организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

7.4.13. В установленные сроки выполняют предписания должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, промышленной и экологической безопасности, рассматривают в установленном порядке представления органов общественного контроля.

7.4.14. Не допускают к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

7.4.15. Обеспечивают создание и организацию работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда на паритетной основе, обеспечивают обучение их членов вопросам охраны труда за счет собственных средств.

7.4.16. Создают в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда, внедряют оптимальную систему управления охраной труда и промышленной безопасности.

7.4.17. Информировывают работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся им гарантиях, и компенсациях, и средствах индивидуальной защиты.

7.4.18. Включают в коллективные договоры обязательства:

- по изготовлению и размещению на предприятиях специализированных стендов по вопросам профилактики наркозависимости и противодействия распространению наркотических средств и психотропных веществ среди работников;

- по проведению специальных курсов по антинаркотическому просвещению в трудовых коллективах в рамках проведения инструктажа работников по технике безопасности и производственной санитарии, проведению других профилактических антинаркотических мероприятий с работниками.

7.4.19. Осуществляют мероприятия, посвященные Международному дню борьбы со злоупотреблением наркотическими средствами и их незаконным оборотом, Международному дню охраны труда.

8. Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения

8.1. Стороны совместно:

8.1.1. Обеспечивают дальнейшее развитие системы социального партнерства, повышение его эффективности, непосредственного воздействия на решение социально-экономических проблем муниципального образования Симферопольский район.

8.1.2. Принимают решения по вопросам предусмотренным Соглашением, после консультаций на уровне Комиссии.

8.1.3. Вносят предложения по внесению дополнений и изменений в Положение о территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на территории муниципального образования Симферопольский район Республики Крым.

8.1.4. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и правовых актах по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношениях.

8.1.5. Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

8.1.6. Оказывают практическое и методическое содействие заключению отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях, функционирующих в муниципальном образовании Симферопольский район.

8.1.7. Принимают меры по урегулированию коллективных трудовых споров.

8.1.8. Проводят согласованную политику и способствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях, функционирующих в муниципальном образовании Симферопольский район.

8.2. Администрация:

8.2.1. Учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

8.2.2. Оценивает возможные социальные последствия принимаемых муниципальных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников.

8.2.3. Проводит встречи с профсоюзным активом муниципального образования Симферопольский район и работодателями. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей в области повышения их роли в обществе.

8.2.4. Содействует сохранению права за районными комитетами профсоюза арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций.

8.2.5. Учитывает выполнение условий Соглашения, коллективных договоров (в первую очередь обязательств по оплате труда) при награждении работодателей муниципальными наградами и представлении руководителей организаций к награждению государственными наградами Российской Федерации и наградами Республики Крым.

8.3. Профсоюзы:

8.3.1. Иницируют заключение коллективных договоров, отраслевых территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению колдоговорной кампании, организуют членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

8.3.2. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

8.3.3. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

8.3.4. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения трудовых конфликтов и в соответствии с законодательством Российской Федерации принимают необходимые меры по их урегулированию.

8.4. Работодатели:

8.4.1. Обеспечивают права профсоюзов и их объединений, касающихся сбора членских взносов по заявлению членов профсоюзов в безналичной форме и своевременного перечисления на текущие счета профсоюзных органов денежных средств, в порядке и на условиях, установленных коллективным договором.

8.4.2. Работодатели создают условия для осуществления деятельности выборного профсоюзного органа в соответствии со статьёй 377 Трудового кодекса Российской Федерации, принимают решения с учётом мнения соответствующего профсоюзного органа в случаях, предусмотренных законодательством (ст. 371 ТК РФ).

8.4.3. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза, либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или с согласия работодателя в рабочее время.

9. Действие Соглашения

9.1. Настоящее Соглашение заключено на 2018 – 2020 годы и вступает в силу с 1 января 2018 года.

9.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования Симферопольский район Республики Крым, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

9.2. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

9.3. Разногласия, связанные с реализацией Соглашения, разрешаются на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования Симферопольский район Республики Крым в соответствии с действующим законодательством.

9.3. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

9.4. Текст настоящего Соглашения в течение 10 дней после проведения уведомительной регистрации в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым размещается на официальном сайте администрации