

от Администрации


Глава  
Администрации Первомайского  
района Республики Крым



Е.А. Крестьянинова

от профсоюзов

Председатель  
Координационного совета  
Российских профсоюзных  
организаций Первомайского  
района

  
Л.Н. Корнеева

«16» июля 2017 г.

от работодателей

Председатель  
Союза «Территориальное  
объединение работодателей  
Первомайского района»



В.В. Мельник

## Территориальное соглашение

по регулированию социально-трудовых отношений

на территории муниципального образования

Первомайский район Республики Крым

на 2017 – 2020 годы

## 1. Общие положения

Настоящее Территориальное соглашение по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования Первомайский район Республики Крым (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Крым с целью обеспечения эффективного социально-экономического развития Первомайского района, регулирования трудовых отношений, координации действий сторон в вопросах социального партнерства.

### 1.1. Стороны Соглашения:

1.1.1. Администрация Первомайского района Республики Крым (далее – Администрация);

1.1.2. Работодатели муниципального образования Первомайский район Республики Крым, представленные союзом «Территориальное объединение работодателей Первомайского района» (далее – Работодатели);

1.1.3. Работники, члены профсоюзов предприятий, организаций, частного предпринимательства, представленные Координационным советом Российских профсоюзных организаций Первомайского района (далее – Профсоюзы).

1.2. Настоящее Соглашение является правовым актом социального партнерства, который устанавливает взаимные права и обязательства сторон.

1.3. Стороны поддерживают присоединение к Соглашению других работодателей и профсоюзных организаций, а также констатируют, что неприсоединение к Соглашению не препятствует участию в его выполнении.

1.4. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

1.5. Соглашение рассматривается как основа для переговоров в организациях при заключении коллективных договоров.

1.6. Стороны Соглашения представляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам социально-экономического положения муниципального образования Первомайский район Республики Крым, выполнения соглашения.

1.7. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, Стороны принимают на себя обязательства в области:

- социально-экономического развития;
- оплаты труда;
- занятости населения и развития рынка труда;
- охраны труда и здоровья;
- обеспечения социальных прав и гарантий;
- развития социального партнерства.

## 2. Социально-экономическое развитие

Главной долгосрочной целью экономического развития муниципального образования Первомайский район Республики Крым Стороны в пределах своих полномочий считают последовательное повышение уровня жизни населения муниципального образования Первомайский район Республики Крым за счет устойчивого подъема экономики и рационального использования местного бюджета.

### **Стороны совместно договорились:**

2.1. Способствовать дальнейшему развитию всех отраслей экономики Первомайского района за счет создания благоприятных условий для:

- стабильного роста объема выпускаемой продукции предприятиями района;
- увеличения числа субъектов малого и среднего предпринимательства;
- повышения конкурентоспособности района в производстве товаров и услуг;
- привлечения инвестиций в экономику района.

2.2. Обеспечивать устойчивое функционирование инфраструктуры и систем жизнеобеспечения Первомайского района.

2.3. Добиваться снижения численности населения района с денежными доходами ниже прожиточного минимума, роста реальной заработной платы работников.

2.4. Создавать предпосылки для дальнейшего повышения жизненного уровня и доходов населения района.

2.5. Способствовать дальнейшему развитию социально-ориентированного бизнеса в районе.

2.6. Освещать в средствах массовой информации деятельность Сторон социального партнерства, показатели социально-экономического развития Первомайского района.

### **Администрация обязуется:**

2.7. Систематически проводить мониторинг социально-экономической ситуации в районе.

2.8. Содействовать повышению эффективности деятельности предприятий и организаций реального сектора экономики путем участия Первомайского района в действующих и разрабатываемых федеральных и республиканских программах.

2.9. Способствовать созданию благоприятного социально-экономического и правового климата для предприятий, учреждений и организаций района, содействовать повышению инвестиционной привлекательности производственных зон для предпринимателей.

2.10. Содействовать реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых предприятий и производств.

2.11. Обеспечивать доступность информации об инвестиционном и инновационном режиме и инфраструктуре муниципального образования для участников инвестиционной и инновационной деятельности.

2.12. Обеспечивать повышение доступности и качества муниципальных услуг.

2.13. Разрабатывать и реализовывать механизмы роста доходов в бюджет района.

2.14. Содействовать участию организаций в выставочно-ярмарочных мероприятиях, проводимых в Первомайском районе.

2.15. Содействовать развитию сельскохозяйственных ярмарок, иных торговых мероприятий по реализации сельскохозяйственной продукции, произведенной хозяйствами, фермерами, садоводами-огородниками.

**Профсоюзы обязуются:**

2.16. Способствовать устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Распространять передовой опыт.

2.17. Способствовать участию работников в управлении производством.

2.18. Содействовать выполнению мероприятий, предусмотренных федеральными, республиканскими и муниципальными программами экономического развития на территории Первомайского района.

2.19. Оказывать практическую помощь предприятиям, учреждениям и организациям района по заключению коллективных договоров, с включением в них мер, направленных на развитие и повышение эффективности производства, конкурентоспособности продукции предприятия.

2.20. Обеспечить предоставление консультационной и практической помощи работникам по их социально-трудовым правам и гарантиям.

**Работодатели обязуются:**

2.21. Принимать необходимые меры по обеспечению стабильности экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

2.22. Принимать меры по сохранению и эффективному использованию имеющихся рабочих мест и улучшению условий труда.

2.23. Своевременно уплачивать налоги, сборы и иные обязательные платежи в федеральный бюджет, республиканский бюджет, бюджет муниципального образования Первомайский район Республики Крым и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.24. Не препятствовать представителям профсоюза посещать организации, где работают члены профсоюза, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров и соглашений.

### 3. Оплата труда

#### **Стороны договорились совместно:**

3.1. Выполнять обязательства Соглашения о минимальной заработной плате между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей в Республике Крым.

3.2. Принимать меры по поэтапному доведению месячной тарифной ставки (оклада) рабочего первого разряда основного производства или месячной заработной платы (без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат) работника, полностью отработавшего норму времени (трудовые обязанности), до уровня не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Крым.

3.3. Обеспечивать работникам бюджетного сектора на территории Первомайского района установление заработной платы по должностям служащих и профессиям рабочих в зависимости от сложности выполнения трудовых обязанностей в размере, предусмотренном абзацем вторым пункта 3.1. Республиканского соглашения между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2015-2017 годы.

3.4. Принимать действенные меры по предупреждению и ликвидации задолженности по выплате заработной платы работникам предприятий, учреждений, организаций, расположенных на территории муниципального образования Первомайский район Республики Крым.

3.5. Обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6. Способствовать недопущению в организациях всех форм собственности «серых» схем выплаты заработной платы.

3.7. Принимать меры по обеспечению выплаты денежной компенсации за задержку заработной платы и других выплат, причитающихся работнику в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

#### **Администрация:**

3.8. Проводит мониторинг обеспечения своевременности выплаты и погашения задолженности по заработной плате субъектами хозяйственной деятельности, расположенными на территории Первомайского района Республики Крым.

3.9. Обеспечивает деятельность районной межведомственной комиссии по контролю за поступлением в консолидированный бюджет Первомайского района налоговых и неналоговых доходов, вопросам погашения задолженности по выплате заработной платы, мониторингу ситуации на рынке труда в Первомайском районе Республики Крым.

3.10. Обеспечивает выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений, расположенных на территории района, в первоочередном порядке, не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным,

трудовым договорами не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

3.11. Обеспечивает проведение мониторинга выполнения Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р.

3.12. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, направленный на предупреждение, выявление и пресечение нарушений трудового законодательства в подведомственных организациях.

3.13. Реализует в пределах своих полномочий мероприятия, направленные на снижение неформальной занятости и легализации заработной платы.

#### **Работодатели:**

3.14. Обеспечивают выплату заработной платы работникам в первоочередном порядке, не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

3.15. Принимают локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, с учетом мнения представительного органа работников.

3.16. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе и локальных нормативных актов по вопросам оплаты труда.

3.17. При заключении коллективных договоров в организациях, за исключением организаций, финансируемых из бюджетов всех уровней, предусматривают в них:

- рекомендуемые Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений межотраслевые соотношения и размеры тарифных ставок первого разряда (окладов) рабочих основных профессий по видам экономической деятельности;
- установление доли тарифной части в заработной плате работников в размере не менее 70 %;
- порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- предоставление нерабочих дней с сохранением средней заработной платы одному из родителей детей, не посещающих детские дошкольные учреждения, начальные классы школьных учреждений в связи с их закрытием на карантин или объявлением в указанных заведениях выходного дня.

3.18. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов в фонды медицинского и социального страхования, а также страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

3.19. Предусматривают в коллективных договорах порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками.

3.20. Сохраняют за работниками средний заработок на время прохождения ими в соответствии с требованиями действующего законодательства медицинского осмотра.

#### **Профсоюзы:**

3.21. Обеспечивают профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам предприятий, учреждений, организаций, расположенных на территории муниципального образования.

3.22. Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров по вопросам оплаты труда. Содействуют созданию в организациях комиссий по трудовым спорам.

3.23. Оказывают бесплатную консультативную и правовую помощь членам профсоюзов по защите их прав в вопросах оплаты труда, представляют их интересы при рассмотрении трудовых споров по оплате труда.

### **4. Занятость населения и развитие рынка труда**

В целях обеспечения гарантий занятости населения района, развития трудовых ресурсов, профессионального образования и подготовки квалифицированных кадров в соответствии с потребностями экономики и реализации согласованной политики на рынке труда Стороны считают приоритетными следующие направления:

- снижение уровня регистрируемой безработицы в районе;
- создание временных рабочих мест для трудоустройства граждан, в том числе путем организации оплачиваемых общественных работ;
- сохранение и создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;
- обеспечение профессиональной подготовки и повышения квалификации работников;
- содействие трудоустройству выпускников образовательных организаций всех уровней профессионального образования.

В целях реализации основных направлений, **Стороны совместно:**

4.1. Содействуют созданию рабочих мест с безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

4.2. Принимают меры по снижению напряженности на рынке труда, предотвращению массового увольнения работников организаций, расположенных на территории Первомайского района. В случае угрозы массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

Критериями массового увольнения работников являются:

- а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;
- б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Массовым высвобождением считается одновременное сокращение 10 и более процентов от общей численности работников организации.

4.3. Принимают меры по обеспечению требований действующего законодательства за соблюдением прав работников во время сокращения численности (штата) в организациях.

4.4. Оказывают содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в части 2 статьи 5 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в том числе путем организации общественных и временных работ.

4.5. Проводят мероприятия по профессиональной ориентации молодежи по профессиям, востребованным на рынке труда.

4.6. При заключении коллективных договоров предусматривают в них мероприятия по поддержке занятости, организации профессионального обучения работников.

**Администрация:**

4.7. С целью расширения сферы приложения труда проводит информационно-разъяснительную работу с работодателями в части обязательного предоставления в территориальное отделение Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» в Первомайском районе сведений о вакансиях, а также по вопросам трудового законодательства, в том числе и надлежащего оформления трудовых отношений с работниками.

4.8. Содействует развитию предпринимательства и самозанятости населения.

4.9. Участвует в пределах компетенции в реализации дополнительных мер по поддержке рынка труда путем:

- организации общественных работ в организациях района;
- содействия временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
- содействия в организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

4.10. Содействует развитию системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных учреждений, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда.

4.11. Содействует в организации проведения ярмарок вакансий рабочих мест в целях расширения возможностей трудоустройства жителей Первомайского района.

4.12. Обеспечивает деятельность районной межведомственной комиссии по контролю за поступлением в консолидированный бюджет Первомайского района налоговых и неналоговых доходов, вопросам погашения задолженности



по выплате заработной платы, мониторингу ситуации на рынке труда в Первомайском районе Республики Крым.

**Работодатели:**

4.13. Предусматривают при разработке инвестиционных проектов, реконструкции объектов хозяйственной деятельности создание новых и дополнительных рабочих мест с надлежащими условиями и достойной оплатой труда.

4.14. Принимают меры по предотвращению спада производства, сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест.

4.15. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

4.16. Обеспечивают периодичность повышения квалификации работников не реже, чем один раз в пять лет в соответствии с действующим законодательством.

4.17. Своевременно и в полном объеме информируют в территориальное отделение Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» в Первомайском районе о наличии вакантных рабочих мест, предстоящем высвобождении работников, введении режима неполного рабочего времени.

4.18. В соответствии с действующим законодательством обеспечивают соблюдение установленных квот для трудоустройства инвалидов и граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

4.19. Организуют временные рабочие места для обучающихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

4.20. Содействуют включению в коллективные договоры мероприятий, направленных на повышение эффективности производства, сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников.

4.21. Принимают участие в организации общественных работ.

4.22. Совместно с центром занятости населения организуют профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации высвобождаемых работников, содействуют проведению опережающего профессионального обучения под вакантные рабочие места.

**Профсоюзы:**

4.23. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации в области занятости.

4.24. Добиваются включения в отраслевые соглашения, коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов работ, числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставлением с учетом финансовых возможностей предприятия льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, а также мероприятий по профессиональному обучению и повышению квалификации работников.

4.25. Содействуют центру занятости населения района в проведении информационно-консультационной работы с членами трудовых коллективов,

находящихся под угрозой увольнения, о мероприятиях по опережающему профессиональному обучению работников.

4.26. Оказывают бесплатные консультации, правовую помощь работникам и первичным профсоюзным организациям по вопросам занятости и трудовых отношений.

## **5. Охрана труда и здоровья**

С целью обеспечения конституционного права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности, сохранения жизни и здоровья в процессе их трудовой деятельности, снижения уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве

### **Стороны совместно:**

5.1. Оказывают практическое и методическое содействие при разработке и заключении коллективных договоров с установлением конкретных мер по соблюдению требований законодательства в области охраны труда, в том числе касающихся вопросов режима и дисциплины труда, применения средств индивидуальной (коллективной) защиты, организации и проведения подготовки работников по охране труда.

5.2. Обеспечивают на территории района в пределах своих полномочий реализацию государственной политики в области охраны труда, обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья работающих.

5.3. Обеспечивают информирование работников о нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, экологической безопасности.

5.4. Разрабатывают меры по повышению уровня безопасности на производстве и профилактике несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

5.5. Проводят конференции, конкурсы, совещания, другие мероприятия по вопросам охраны труда.

5.6. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда, осуществлению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.

### **Администрация:**

5.7. Обеспечивает реализацию государственной политики в области охраны труда на территории Первомайского района в пределах своих полномочий.

5.8. Обеспечивает выполнение мероприятий республиканских программ, планов по улучшению условий и охраны труда.

5.9. Информировует работодателей и профсоюзы о проведении Всероссийских и республиканских конкурсов в области охраны труда посредством размещения информации в средствах массовой информации.

5.10. Оказывает консультативно-методическую помощь хозяйствующим субъектам района по вопросам охраны труда.

5.11. Анализирует причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости с целью разработки комплекса мер по их снижению.

5.12. Обеспечивает деятельность Межведомственной комиссии по охране труда при Администрации Первомайского района Республики Крым.

5.13. Обеспечивает участие представителя Администрации в расследовании несчастных случаев на производстве.

5.14. Осуществляет организацию проведения обучения и проверку знаний в области охраны труда работников в подведомственных организациях.

5.15. Оказывает содействие в организации проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в подведомственных организациях.

5.16. Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда в муниципальных учреждениях и муниципальных унитарных предприятиях, находящихся в ведении.

5.17. Содействует общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

#### **Работодатели:**

5.18. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда, создают службы охраны труда или назначают должностных лиц, обеспечивающих решение конкретных вопросов по охране и безопасности труда.

5.19. Обеспечивают на каждом рабочем месте условия труда в соответствии с требованиями нормативных актов по охране труда. Принимают меры по предупреждению несчастных случаев, профессиональных заболеваний.

5.20. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

5.21. Обеспечивают своевременное проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда, наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности.

5.22. В сроки, определенные коллективным договором, но не реже одного раза в пять лет, проводят при участии профсоюзов специальную оценку условий труда.

5.23. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.24. Предоставляют работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантии и компенсации в соответствии с результатами специальной оценки условий труда и действующим законодательством.

5.25. Обеспечивают беспрепятственную работу представителей профсоюзов по вопросам охраны труда, представляют им необходимую информацию для анализа состояния охраны труда на предприятии, своевременно информируют о принятых мерах по устранению выявленных нарушений.

5.26. Обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с действующим законодательством.

5.27. Обеспечивают реализацию мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры и соглашения.

5.28. Не допускают сокрытие несчастных случаев на производстве. Извещения о несчастных случаях с тяжелыми последствиями, о групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом направляют в установленные сроки в предусмотренные законодательством органы.

### **Профсоюзы:**

5.29. Обеспечивают проведение общественного контроля состояния охраны и условий труда на предприятиях, в учреждениях и организациях, выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. В случаях выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, требуют от работодателя немедленного устранения этих нарушений. Предъявляют работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

5.30. Представляют интересы членов профсоюзов при рассмотрении вопросов в комиссиях по расследованию несчастных случаев, по проверке знаний требований охраны труда, по проведению специальной оценки условий труда, по охране труда, по трудовым спорам.

5.31. Предоставляют бесплатную консультационно-правовую помощь членам профсоюзов по вопросам законодательства по охране труда.

5.32. Обеспечивают проведения профилактических мер, направленных на снижение производственного травматизма, пропаганду безопасного труда.

5.33. Принимают участие в разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда.

## **6. Обеспечение социальных прав и гарантий**

### **Стороны:**

6.1. Проводят согласованную политику в области развития культуры, образования, спорта, работы с молодежью, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных объектов Первомайского района.

6.2. Не допускают закрытия, перепрофилирования и использования не по назначению социально-бытовых и культурных объектов.

6.3. В пределах установленных полномочий проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения, обеспечение необходимых условий для сохранения лечебных учреждений и их эффективного функционирования. Способствует формированию у населения культуры здорового образа жизни.

6.4. Обеспечивают защиту социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи, создание условий, стимулирующих ее к созидательному, активному участию в жизни трудового коллектива, района, профсоюзном и молодежном движении, всестороннюю поддержку на этапе получения образования, начала трудовой и предпринимательской деятельности, создания и укрепления семьи.

### **Администрация:**

6.5. Обеспечивает условия для развития культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных объектов.

6.6. Обеспечивает функционирование районных инфраструктур.

6.7. Принимает необходимые меры по улучшению работы общественного транспорта.

6.8. Осуществляет организацию летнего отдыха и оздоровления детей.

6.9. Рассматривает ходатайства организаций о награждении работников государственными и ведомственными наградами с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа.

6.10. Предоставляет меры социальной поддержки отдельным категориям граждан в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

6.11. Проводит работу по созданию условий для беспрепятственного доступа маломобильных граждан к объектам районной инфраструктуры.

### **Работодатели:**

6.12. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников и членов их семей.

6.13. Осуществляют качественную и своевременную подготовку сведений о стаже и заработке работников для государственного пенсионного обеспечения, включая льготное, а также полное и своевременное перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд. Обеспечивают сохранность архивных документов организации, в том числе по личному составу.

6.14. Обеспечивают своевременное заключение договоров с амбулаторно-поликлиническими учреждениями на проведение предварительных, периодических и иных, установленных законодательством Российской Федерации, медицинских осмотров и диспансеризации работников.

6.15. Обеспечивают сохранение, хозяйственное обслуживание и укрепление материально-технической базы, объектов социальной инфраструктуры.

6.16. Отчисляют денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере и порядке, определяемом коллективным договором, соглашениями.

#### **Профсоюзы:**

6.17. Оказывают помощь в организации и проведении спортивных и культурных мероприятий, организации досуга и отдыха работников и членов их семей.

6.18. Контролируют проведение предварительных, периодических и иных, предусмотренных законодательством Российской Федерации, медицинских осмотров и диспансеризацию работников.

6.19. Принимают участие в проведении специальной оценки условий труда, осуществляют контроль за правильностью установления наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий.

6.20. Контролируют соблюдение работодателями особенностей регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.

### **7. Развитие социального партнерства**

С целью повышения эффективности взаимодействия социальных партнеров,

#### **Стороны совместно:**

7.1. Проводят работу по дальнейшему развитию социального партнерства в Первомайском районе.

7.2. Признают основными формами реализации социального партнерства коллективные переговоры, консультации и сотрудничество Сторон.

7.3. Соблюдают и реализуют достигнутые настоящим Соглашением договоренности.

7.4. Не принимают в одностороннем порядке решений по изменению ранее согласованных гарантий и установлению новых гарантий в сфере социальных, экономических, культурных прав и интересов трудящихся, которые являются предметом настоящего Соглашения.

7.5. Содействуют заключению в установленном порядке коллективных договоров в учреждениях и организациях района, на предприятиях, в том числе на предприятиях малого бизнеса, оказывают необходимую организационную и методическую помощь Сторонам социального партнерства и их представителям при подготовке проектов коллективных договоров.

7.6. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и принимают участие в их разрешении в пределах компетенции.

7.7. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после консультаций на уровне территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Стороны считают необходимым развивать отношения социального партнерства на основе совместной объективной оценки реальных финансовых возможностей работодателя, а также на основе обеспечения прав и интересов сторон в соответствии с требованиями законодательства.

7.8. Осуществляют контроль за выполнением Соглашения территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами.

**Администрация:**

7.9. Принимает меры по реализации выполнения обязательств настоящего Соглашения.

7.10. Привлекает представителей Профсоюзов и Работодателей к участию в деятельности рабочих органов, комиссий, которые рассматривают и решают вопросы защиты социально-экономических и трудовых прав трудящихся.

**Работодатели:**

7.11. Обеспечивают соблюдение установленных прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций, их выборных органов и профсоюзных работников в соответствии с действующим законодательством.

Не допускают возникновения задолженности перед профсоюзными организациями по членским взносам, удержанным из заработной платы работников – членов профсоюзов.

7.12. Обеспечивают формирование и расширение членской базы союза работодателей путем проведения соответствующей агитационной, разъяснительной организационной работы.

7.13. Направляют коллективные договоры на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

**Профсоюзы:**

7.14. Содействуют подготовке и проведению колдоговорной компании, заключению коллективных договоров, отраслевых территориальных соглашений, организуют членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений.

7.15. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены Профсоюза в организациях.

7.16. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения трудовых конфликтов и в соответствии с законодательством Российской Федерации принимают необходимые меры по их урегулированию.

## **8. Заключительные положения**

8.1. Настоящее Соглашение заключено на три года и вступает в силу со дня его подписания Сторонами.

Стороны имеют право один раз продлить действие настоящего Соглашения на срок не более трех лет.

Переговоры по заключению нового или продлению действующего Соглашения начинаются за три месяца до истечения срока действия настоящего Соглашения.

8.2. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, установленном для его заключения.

8.3. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений на территории Первомайского района, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

8.4. Итоги по выполнению Соглашения проводятся не менее одного раза в год на заседании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Первомайского района.

8.5. Разногласия, связанные с реализацией Соглашения, разрешаются на заседаниях территориальной трехсторонней социально-экономической комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Первомайского района.

8.6. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

8.7. Текст Соглашения в десятидневный срок после проведения уведомительной регистрации в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым размещается на официальном сайте Администрации Первомайского района Республики Крым.

8.8. Настоящее Соглашение составлено и подписано в четырех экземплярах (по числу подписавших сторон и одного экземпляра для соответствующего регистрирующего органа), каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.