

от органов местного самоуправления муниципального образования городской округ Армянск Республики Крым
Глава администрации города Армянска Республики Крым

от работодателей

от профсо

Председатель Союза «Территориальное объединение работодателей города Армянска»

Председатель циюнного совета профсо заций профсо циального о городской о мянск


Келиженко
2017г. «15»


И.В. Денишкова
«15» 2017г.


«15» 2017г.

Территориальное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании городской о Армянск Республики Крым на 2017-2020 годы

Администрация города Армянска от лица органов местного самоуправления муниципального образования городской округ Армянск (далее – Администрация), Союз «Территориальное объединение работодателей города Армянска» от лица муниципальных работодателей (далее – Работодатели), Координационный совет организаций профсоюзов муниципального образования городской округ Армянск от лица муниципальных профсоюзных организаций и объединений профессиональных союзов (далее – Профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Крым, заключили настоящее территориальное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании городской округ Армянск Республики Крым на 2017-2020 годы (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, совместные меры по их реализации, координации действий сторон в вопросах социального партнерства.

1. Общие положения

1.1. Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения, и устанавливающим общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории муниципального образования городской округ Армянск Республики Крым (далее – городской округ) и устанавливает взаимные права и обязательства сторон социального партнерства.

1.2. Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников в присоединившихся к Соглашению организациях.

1.3. Соглашение рассматривается как основа для переговоров при заключении коллективных договоров в организациях всех видов собственности и у индивидуальных предпринимателей.

1.4. Стороны поддерживают присоединение к Соглашению других работодателей и профсоюзных организаций, а также констатируют, что неприсоединение к Соглашению не препятствует участию в его выполнении.

1.5. Стороны Соглашения представляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам социально-экономического положения городского округа, выполнения настоящего Соглашения.

1.6. Участники настоящего Соглашения в соответствии со своими полномочиями принимают на себя нижеследующие обязательства.

II. Содействие экономическому развитию

С целью создания благоприятных условий хозяйствования, развития предпринимательской деятельности, укрепления экономического и

финансового положения организаций, повышения жизненного уровня населения, проживающего в городском округе

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Содействуют росту производства промышленной и сельскохозяйственной продукции в соответствии с прогнозными показателями социально-экономического развития городского округа на соответствующие годы.

2.1.2. Принимают в рамках своей компетенции необходимые меры по реализации государственных программ Республики Крым и муниципальных программ городского округа.

2.1.3. Осуществляют взаимные консультации в рамках своей компетенции по вопросам бюджетной и налоговой политики, изменения цен и тарифов на электроэнергию и коммунальные услуги, разработки прогнозов социально-экономического развития городского округа и государственных программ Республики Крым.

2.1.4. Содействуют созданию благоприятных условий для развития предприятий среднего и малого бизнеса, индивидуального предпринимательства как основы роста объемов производства и занятости населения, становления в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.2. Администрация:

2.2.1. Оказывает необходимую поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим деятельность на территории городского округа, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим законодательство о труде и обязательства коллективных договоров и соглашений, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Крым.

2.2.2. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики независимо от форм их собственности и организационно-правовой формы, созданию благоприятных условий для ведения хозяйственной деятельности.

2.2.3. Формирует проекты бюджета городского округа, муниципальных программ с учетом предложений представителей сторон социального партнерства.

2.2.4. Осуществляет мероприятия по подготовке и проведению конкурсов на размещение нестационарных торговых объектов, оформлению договоров и принятию мер по их выполнению.

2.2.5. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами, услугами способствует реализации сельскохозяйственной продукции путем проведения городских ярмарок, расширенных продаж с участием крымских производителей.

2.2.6. Принимает меры по улучшению работы пассажирского транспорта общего пользования на территории городского округа.

2.2.7. Проводит целенаправленную инвестиционную политику, содействует привлечению инвестиций в экономику городского округа.

2.2.8. Содействует обновлению основных производственных фондов в организациях промышленного и агропромышленного секторов экономики, а также в организациях, имеющих социальное значение, посредством оказания содействия в предоставлении имущественной и материальной поддержки из бюджетов всех уровней в рамках действующего законодательства.

2.2.9. Осуществляет меры по повышению поступлений налогов и платежей в бюджеты всех уровней.

2.2.10. Принимает меры по привлечению средств республиканского бюджета на финансирование инвестиционных проектов городского округа, включенных в государственные программы Российской Федерации и Республики Крым.

2.2.11. Содействует в реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых предприятий и производств.

2.2.12. Принимает меры по сдерживанию цен на товары первой необходимости, коммунальные и иные услуги, подлежащие включению в потребительскую корзину.

2.2.13. Содействует реализации муниципальных программ, направленных на создание рабочих мест.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению прогрессивной техники и новых технологий, созданию дополнительных рабочих мест.

2.3.2. Принимают меры по сохранению и эффективному использованию имеющихся рабочих мест и улучшению условий труда.

2.3.3. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3.4. Регулярно информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, беспрепятственно предоставляют сторонам социального партнерства информацию по социально-трудовым вопросам.

2.3.5. Не препятствуют представителям профсоюза посещать организации, где работают члены профсоюза, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров и соглашений.

2.3.6. Оказывают территориальному и отраслевым объединениям профсоюзов содействие по созданию первичных профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций, соблюдению работниками трудовой и технологической

дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников.

2.4.2. Способствуют участию работников в управлении производством.

2.4.3. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных федеральными, республиканскими и муниципальными программами экономического развития на территории городского округа.

2.4.4. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

2.4.5. Принимают участие в установленном законодательством порядке в работе комиссий, рабочих групп, рабочих совещаний при администрации городского округа по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

III. Занятость населения и развитие регионального рынка труда

С целью обеспечения гарантий занятости населения, развития трудовых ресурсов в соответствии с потребностями экономики и реализации согласованной политики на рынке труда

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Содействуют созданию рабочих мест с безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

3.1.2. Принимают меры по снижению напряженности на рынке труда, предотвращению массового увольнения работников. Разрабатывают, в случае угрозы массового увольнения работников, совместно с территориальным подразделением уполномоченного исполнительного органа государственной власти Республики Крым в сфере занятости населения на основе взаимных консультаций комплекс мер, направленных на снижение социальной напряженности на рынке труда, содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников.

Критериями массового увольнения работников являются:

- а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;
- б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:
50 и более человек в течение 30 календарных дней;
200 и более человек в течение 60 календарных дней;
500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Массовым высвобождением считается одновременное сокращение 10 и более процентов от общей численности работников организации.

3.1.3. Принимают меры по обеспечению требований действующего законодательства за соблюдением прав работников во время сокращения численности (штата) в организациях.

3.1.4. Проводят мероприятия по профессиональной ориентации молодежи по профессиям, востребованным на рынке труда.

3.1.5. При заключении коллективных договоров предусматривают в них мероприятия по поддержке занятости, организации профессионального обучения работников.

3.1.6. Оказывают содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в части 2 статьи 5 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в том числе путем организации общественных и временных работ.

3.2. Администрация:

3.2.1. С целью расширения сферы приложения труда проводит информационно-разъяснительную работу с работодателями в части обязательного предоставления в территориальное отделение Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» в городе Армянске сведений о вакансиях, а также по вопросам трудового законодательства, в том числе и надлежащего оформления трудовых отношений с работниками.

3.2.2. Содействует развитию предпринимательства и самозанятости населения.

3.2.3. Участвует в пределах компетенции в реализации дополнительных мер по поддержке рынка труда путем:

- организации общественных работ в организациях городского округа;
- содействия временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
- содействия в организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

3.2.4. Участвует в проведении профориентационной работы среди молодежи, в том числе в учебных заведениях с целью ориентирования молодежи на получение профессий, имеющих спрос на рынке труда.

3.2.5. Содействует в организации проведения ярмарок вакансий рабочих мест в целях расширения возможности трудоустройства жителей городского округа.

3.2.6. Координирует организацию работы по выполнению мероприятий Государственной программы труда и занятости населения Республики Крым на территории городского округа.

3.2.7. Обеспечивает выполнение муниципальной программы содействия занятости населения.

3.2.8. Проводит мониторинг состояния регистрируемого рынка труда.

3.2.9. Обеспечивает деятельность межведомственной рабочей группы по проведению мониторинга ситуации на рынке труда городского округа.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе:

- соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников;

- создания условий для профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Суммы средств, затраченных работодателями на эти цели, учитываются в составе расходов в порядке и на условиях, которые установлены законодательством о налогах и сборах;
- участия в прогнозе дополнительной потребности организаций в квалифицированных кадрах;
- разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;
- обеспечения временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

3.3.2. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.3.3. Обеспечивают периодичность повышения квалификации работников не реже, чем один раз в пять лет в соответствии с действующим законодательством.

3.3.4. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников преимущественное право оставления на работе предоставляют в соответствии со статьей 179 ТК РФ, а также работникам за три года до возникновения у них права выхода на пенсию при условии включения этого положения в коллективные договоры.

3.3.5. Своевременно и в полном объеме информируют территориальное отделение Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» в городе Армянске о наличии вакантных рабочих мест, предстоящем высвобождении работников, введении режима неполного рабочего времени.

3.3.6. Предоставляют информацию профсоюзам по вопросам реорганизации или ликвидации организаций и обеспечивают участие профсоюзов в мероприятиях, связанных с приватизацией, банкротством и ликвидацией.

3.3.7. В соответствии с действующим законодательством обеспечивают соблюдение установленных квот для трудоустройства инвалидов и граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.3.8. Оказывают содействие высшим учебным заведениям, профессиональным образовательным организациям в прохождении студентами и учащимися производственной практики.

3.3.9. Не допускают в течение года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

3.3.10. В соответствии с нормами действующего законодательства обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников.

3.4. Профсоюзы:

3.4.1. Оказывают бесплатные консультации, правовую помощь работникам и первичным профсоюзным организациям по вопросам занятости и трудовых отношений.

3.4.2. Осуществляют контроль соблюдения в организациях законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении их условий, предоставлении льгот и гарантий, увольнении, в том числе в ходе реорганизации и ликвидации организаций.

3.4.3. Осуществляют контроль и принимают меры по недопущению необоснованного заключения в организациях срочных трудовых договоров.

3.4.4. Принимают меры по восстановлению нарушенных прав работников в досудебном порядке.

3.4.5. Оказывают практическую помощь при подготовке материалов по нарушениям трудовых прав работников в инспекцию по труду и суд, непосредственно представляют интересы работников в судах всех инстанций.

3.4.6. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства участвуют в собрании кредиторов организации должника.

3.4.7. Принимают меры к усилению роли договорного регулирования трудовых отношений путем разъяснения значения коллективных и трудовых договоров, требований законодательства при их заключении и выполнении, содействуют внедрению в практику процедур заключения, контроля за исполнением договоров, правовому обеспечению договорной кампании, применению мер ответственности за неисполнение договоров.

3.4.8. Информируют работников организаций об изменениях законодательства Российской Федерации и Республики Крым в социально-трудовой сфере.

IV. Оплата труда и уровень жизни населения

С целью повышения уровня жизни и заработной платы

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Выполняют обязательства Соглашения о минимальной заработной плате между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов и работодателей в Республике Крым.

4.1.2. Принимают меры по поэтапному доведению минимальной месячной тарифной ставки (оклада) рабочего первого разряда основного производства или месячной заработной платы (без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат) работника, полностью отработавшего норму времени (трудовые обязанности), до уровня не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Крым.

4.1.3. Обеспечивают работникам бюджетного сектора на территории городского округа установление заработной платы по должностям служащих и

профессиям рабочих, в зависимости от сложности выполнения трудовых обязанностей в размере, предусмотренном абзацем вторым пункта 3.1 Республиканского соглашения между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2015-2017 годы.

4.1.4. Осуществляют контроль за соблюдением сроков выплаты заработной платы, принимают меры по предупреждению задолженности по заработной плате. Принимают действенные меры по погашению задолженности по выплате заработной платы в соответствии с разработанными графиками.

4.1.5. Принимают меры по обеспечению выплаты денежной компенсации за задержку заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1.6. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Администрация:

4.2.1. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам организаций, финансируемых за счет средств бюджета городского округа.

4.2.2. Осуществляет мониторинг обеспечения своевременности выплаты и погашения задолженности по заработной плате субъектами хозяйственной деятельности, расположенными на территории городского округа.

4.2.3. Обеспечивает рассмотрение вопросов состояния выплаты заработной платы на заседаниях межведомственной комиссии по вопросам обеспечения своевременности и полноты уплаты налогов и сборов, погашения задолженности по заработной плате, уплаты задолженности за потребленные энергоносители в муниципальном образовании городской округ Армянск Республики Крым.

4.2.4. Обеспечивает совершенствование оплаты труда работников бюджетного сектора экономики, обуславливая повышение оплаты труда достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг, внедрение прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных организаций, финансируемых за счет средств бюджета городского округа.

4.2.5. Проводит работу (через договорную систему) по совершенствованию оплаты труда руководителей муниципальных организаций, устанавливает зависимость размера оплаты их труда от эффективности работы организаций.

4.2.6. Обеспечивает проведение мониторинга выполнения Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012г. №2190-р.

4.2.7. Размещает на сайте Армянского городского совета, в иных средствах массовой информации сведения о величине минимальной заработной

платы в Республике Крым, прожиточного минимума в Республике Крым и по другим вопросам социально-трудовых отношений и оплаты труда.

4.2.8. Обеспечивает функционирование телефона «горячей линии» с целью обеспечения принятия обращений граждан о нарушении их трудовых прав.

4.3. Работодатели:

4.3.1. Обеспечивают выплату заработной платы работникам в первоочередном порядке в сроки, установленные коллективными договорами, правилами внутреннего распорядка с учетом требований статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3.2. Учитывают положения отраслевых соглашений Российской Федерации, Республики Крым при заключении коллективных договоров.

В случаях, когда отраслевыми тарифными соглашениями (заключенными на всех уровнях социального партнерства) устанавливаются размеры тарифных ставок рабочих первого разряда на более высоких уровнях, обеспечивают установление размеров тарифных ставок наиболее благоприятных для работников.

4.3.3. Устанавливают в коллективных договорах обязательство по выплате работникам денежной компенсации при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3.4. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе и локальных нормативных актов по вопросам оплаты труда.

4.3.5. Устанавливают системы оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников и закрепляют их в коллективных договорах.

4.3.6. Предусматривают в коллективных договорах порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками.

4.3.7. Сохраняют за работниками средний заработок на время прохождения ими в соответствии с требованиями действующего законодательства медицинского осмотра.

4.3.8. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов в фонды медицинского и социального страхования, а также страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

4.4. Профсоюзы:

4.4.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

4.4.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде. Иницируют привлечение к ответственности должностных лиц, допускающих нарушения трудовых прав работников.

4.4.3. При выявлении нарушений установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты согласно графикам и в судебном порядке.

4.4.4. Оказывают бесплатную консультативную и правовую помощь членам профсоюзов по защите их прав в вопросах оплаты труда, представляют их интересы при рассмотрении трудовых споров по оплате труда.

4.4.5. Принимают меры по включению в коллективные договоры положений:

- о минимальной заработной плате работника не ниже установленной действующим Соглашением о минимальной заработной плате между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей в Республике Крым;
- о размере денежной компенсации за нарушение сроков выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.

V. Охрана труда и здоровья

С целью обеспечения конституционного права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности, сохранения жизни и здоровья в процессе их трудовой деятельности, снижения уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Оказывают практическое и методическое содействие при разработке и заключении коллективных договоров с установлением конкретных мер по соблюдению требований законодательства в области охраны труда, в том числе касающихся вопросов эксплуатации машин, механизмов, оборудования, применения средств индивидуальной (коллективной) защиты.

5.1.2. Обеспечивают на территории городского округа в пределах своих полномочий реализацию государственной политики в области охраны труда, обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья работающих.

5.1.3. Обеспечивают информирование работников о нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, экологической безопасности.

5.1.4. Разрабатывают меры по повышению уровня безопасности на производстве и профилактике несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

5.1.5. Проводят конференции, конкурсы, совещания, другие мероприятия по вопросам охраны труда.

5.1.6. Изучают и пропагандируют передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда.

5.1.7. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда, осуществлению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.

5.2. Администрация:

5.2.1. Обеспечивает реализацию на территории городского округа государственной политики в области охраны труда, федеральных и государственных целевых программ Республики Крым.

5.2.2. Обеспечивает выполнение муниципальной программы улучшения условий и охраны труда.

5.2.3. Разрабатывает муниципальные нормативные правовые акты в области охраны труда.

5.2.4. Оказывает консультационно-методическую помощь организациям, осуществляющим деятельность на территории городского округа, в вопросах организации работы по охране труда в пределах предоставленных полномочий.

5.2.5. Координирует проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований нормативных актов в сфере охраны труда, а также проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

5.2.6. Предусматривает ежегодно при подготовке бюджета городского округа ассигнования на реализацию мероприятий муниципальной программы улучшения условий и охраны труда.

5.2.7. Оказывает содействие в организации проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в подведомственных организациях.

5.2.8. Оказывает разъяснительную и консультативную помощь работодателям в проведении специальной оценки условий труда.

5.2.9. Обеспечивает деятельность Межведомственной комиссии по охране труда при администрации города Армянска.

5.2.10. Обеспечивает проведение мониторинга и анализа состояния условий и охраны труда на территории городского округа. Анализирует причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, способствует разработке мер по их снижению.

5.2.11. Содействует включению в коллективные договоры обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

5.3. Работодатели:

5.3.1. Обеспечивают функционирование в организациях системы управления охраной труда, создают службы охраны труда или назначают должностных лиц, обеспечивающих решение конкретных вопросов по охране и безопасности труда.

5.3.2. Разрабатывают мероприятия по улучшению условий труда, обеспечивают их финансирование в соответствии с требованиями законодательства.

5.3.3. Обеспечивают на каждом рабочем месте условия труда в соответствии с требованиями нормативных актов об охране труда. Принимают меры по предупреждению промышленных аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний.

5.3.4. Организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований),

обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

5.3.5. Обеспечивают своевременное проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве; проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда; разработку инструкций по охране труда, правил безопасного выполнения работ, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации.

5.3.6. Осуществляют обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и разъясняют застрахованным лицам их права и обязанности.

5.3.7. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.3.8. Обеспечивают беспрепятственную работу представителей профсоюзов по вопросам охраны труда, представляют им необходимую информацию для анализа состояния охраны труда в организации, своевременно информируют о принятых мерах по устранению выявленных нарушений.

5.3.9. Организуют при участии профсоюзов проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

5.3.10. Предоставляют работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантии и компенсации в соответствии с результатами специальной оценки условий труда и действующим законодательством.

5.3.11. Не допускают сокрытие несчастных случаев на производстве. Извещения о несчастных случаях с тяжелыми последствиями, о групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом направляют в установленные сроки в предусмотренные законодательством органы.

5.4. Профсоюзы:

5.4.1. Обеспечивают проведение общественного контроля состояния охраны и условий труда в организациях, выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. В случаях выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, требуют от работодателя немедленного устранения этих нарушений. Предъявляют работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

5.4.2. Содействуют созданию комитетов (комиссий) по охране труда, проводят обучение и методическую работу с членами комитетов (комиссий).

5.4.3. Обеспечивают участие своих представителей в комиссиях по проведению специальной оценки условий труда, добиваются объективного использования результатов специальной оценки условий труда при определении гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

5.4.4. Предоставляют бесплатную консультационно-правовую помощь членам профсоюзов по вопросам законодательства об охране труда.

5.4.5. Обеспечивают проведение профилактических мер, направленных на снижение производственного травматизма, пропаганду безопасного труда.

5.4.6. Представляют интересы членов профсоюзов при рассмотрении вопросов в комиссиях по расследованию несчастных случаев, по проверке знаний требований охраны труда, проведению специальной оценки условий труда, охране труда, трудовым спорам.

VI. Обеспечение социальных прав и гарантий

С целью развития комплекса мероприятий по социальной защите населения, удовлетворения социально-культурных и духовных потребностей населения

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Принимают меры по не допущению уменьшения объёмов действующих социальных льгот и компенсаций, предусмотренных законодательством, государственными программами Республики Крым и коллективными договорами в организациях. Проводят согласованную политику, направленную на повышение уровня жизни населения, расширение социальных гарантий.

6.1.2. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни. Способствуют созданию условий для развития культуры, спорта, сдачи норм ГТО, организации детского и семейного отдыха, проведению различных культурно-массовых мероприятий, сохранению и укреплению сети социально-культурных объектов городского округа.

6.1.3. Организуют санаторно-курортное лечение и оздоровление работников организаций и членов их семей, отдых и оздоровление детей, учащихся и студентов в государственных и иных оздоровительных учреждениях с привлечением средств организаций всех форм собственности, бюджета Республики Крым, бюджета городского округа и других источников, в том числе на оздоровление детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

6.1.4. Обеспечивают защиту социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи, создание условий стимулирующих ее к созидательному, активному участию в жизни организации, города, в профсоюзном и молодежном движении, всестороннюю поддержку на этапе получения образования, начала трудовой и предпринимательской деятельности, создания и укрепления семьи.

6.1.5. Организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.1.6. Способствуют развитию социальной ответственности бизнеса.

6.2. Администрация:

6.2.1. Обеспечивает условия для развития культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных объектов.

6.2.2. Осуществляет организацию летнего отдыха и оздоровление детей.

6.2.3. Рассматривает ходатайства организаций о награждении работников государственными и ведомственными наградами с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа.

6.2.4. Предоставляет меры социальной поддержки семьям с детьми, отдельным категориям граждан в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

6.2.5. Обеспечивает условия для участия Работодателей и Профсоюзов в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в городском округе.

6.3. Работодатели:

6.3.1. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников и членов их семей.

6.3.2. Осуществляют качественную и своевременную подготовку сведений о стаже и заработке работников для государственного пенсионного обеспечения, включая льготное, обеспечивают сохранность архивных документов организации, в том числе по личному составу.

6.3.3. Обеспечивают своевременное заключение договоров с амбулаторно-поликлиническими учреждениями на проведение предварительных, периодических и иных, установленных законодательством Российской Федерации, медицинских осмотров и диспансеризации работников.

6.3.4. Обеспечивают своевременную и полную сдачу в архив персональных данных работников, необходимых для назначения пенсий и социальных пособий.

6.3.5. Обеспечивают представление достоверных сведений о стаже для застрахованных лиц, имеющих право на досрочное назначение пенсии.

6.3.6. Обеспечивают сохранение, хозяйственное обслуживание и укрепление материально-технической базы, объектов социальной инфраструктуры.

6.3.7. Обеспечивают правильность исчисления, своевременную уплату (перечисление) в полном объеме страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд обязательного медицинского страхования, Фонд

социального страхования Российской Федерации, достоверность расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам и своевременность их представления, принимают меры по погашению задолженности по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.

6.3.8. Содействуют иммунизации, вакцинопрофилактике работников.

6.3.9. Сохраняют за работниками среднюю заработную плату за время прохождения ими диспансеризации и медицинских осмотров.

6.3.10. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности.

6.3.11. Безвозмездно предоставляют Координационному совету организаций профсоюзов, профсоюзным комитетам организаций в пользование помещения для работы, проведения заседаний, собраний, хранения документов, а также необходимые для их деятельности оборудование, транспортные средства, средства связи и оргтехнику.

6.4. Профсоюзы:

6.4.1. Добиваются включения в коллективные договоры положений о своевременной и полной уплате страховых взносов.

6.4.2. Принимают меры через коллективные договоры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин, в том числе расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

6.4.3. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха.

6.4.4. Принимают участие в проведении специальной оценки условий труда, осуществляют контроль за правильностью установления наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий.

6.4.5. Контролируют проведение предварительных, периодических и иных, установленных законодательством Российской Федерации, медицинских осмотров работников.

6.4.6. Контролируют соблюдение работодателями особенностей регулирования труда женщин в связи с материнством, а также работников, воспитывающих детей без матери.

6.4.7. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

VII. Развитие социального партнерства

С целью повышения эффективности взаимодействия социальных партнеров

7.1. Стороны совместно:

7.1.1. Признают основными формами реализации социального партнерства коллективные переговоры, консультации и сотрудничество Сторон.

7.1.2. Содействуют дальнейшему развитию системы социального партнерства, повышению его эффективности.

7.1.3. Оказывают практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров в организациях.

Стороны признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы работников всех организаций, независимо от членства в профсоюзах, представляют и защищают первичные профсоюзные организации.

7.1.4. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и принимают участие в их разрешении в пределах установленной компетенции.

7.1.5. Решают спорные вопросы, возникающие в ходе реализации Соглашения, путем проведения предварительных консультаций и переговоров.

7.1.6. Принимают решения по вопросам, включённым в Соглашение, после консультаций на уровне территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Стороны считают необходимым развивать отношения социального партнерства на основе совместной объективной оценки реальных финансовых возможностей работодателя, а также на основе обеспечения прав и интересов сторон в соответствии с требованиями законодательства.

7.1.7. Осуществляют контроль за выполнением Соглашения территориальной трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами.

7.2. Администрация:

7.2.1. Принимает меры по реализации выполнения обязательств настоящего Соглашения.

7.2.2. Привлекает представителей Профсоюзов и Работодателей к участию в деятельности рабочих органов, комиссий, которые рассматривают и решают вопросы защиты социально-экономических и трудовых прав трудящихся.

7.2.3. Способствует заключению коллективных договоров на территории городского округа. Обеспечивает регистрацию коллективных договоров, при регистрации выявляет условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и сообщает об этом представителям Сторон, а также в Инспекцию по труду Республики Крым.

7.3. Работодатели:

7.3.1. Создают условия для осуществления деятельности выборного профсоюзного органа в соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.3.2. Принимают решения с учётом мнения соответствующего профсоюзного органа в случаях, предусмотренных статьей 371 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.3.3. Ежемесячно и бесплатно перечисляют членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников-членов профсоюза, на счета профсоюзов.

7.4.4. Направляют коллективные договоры на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

7.4. Профсоюзы:

7.4.1. Обеспечивают обучение профсоюзных кадров и членов выборных профсоюзных органов формам и методам социального партнерства.

7.4.2. Содействуют подготовке и проведению колдоговорной кампании, заключению коллективных договоров, отраслевых территориальных соглашений, организуют членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений.

7.4.3. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения трудовых конфликтов и в соответствии с законодательством Российской Федерации принимают необходимые меры по их урегулированию.

VIII. Заключительные положения

8.1. Настоящее Соглашение заключено на срок три года и вступает в силу со дня его подписания Сторонами.

Стороны имеют право один раз продлить действие настоящего Соглашения на срок не более трех лет.

Переговоры по заключению нового или продлению действующего Соглашения начинаются за три месяца до истечения срока действия настоящего Соглашения.

8.2. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, установленном для его заключения.

8.3. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании городской округ Армянск Республики Крым, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

8.4. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее одного раза в год на заседании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании городской округ Армянск Республики Крым.

8.5. Разногласия, связанные с реализацией Соглашения, разрешаются на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании городской округ Армянск Республики Крым в соответствии с действующим законодательством.

8.6. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств, и каждая из сторон несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.7. Текст Соглашения в десятидневный срок после проведения уведомительной регистрации в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым размещается на официальном сайте Армянского городского совета.

8.8. Настоящее Соглашение составлено и подписано в четырех экземплярах (по числу подписавших сторон и одного экземпляра для соответствующего регистрирующего органа), каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.