

**Охрана труда** - система сохранения жизни и здоровья наемных работников и приравненных к ним лиц в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия

**Условия труда** - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

**Вредный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

**Опасный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

**Безопасные условия труда** - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

**Рабочее место** - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

**Средства индивидуальной и коллективной защиты работников** - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

**Система управления охраной труда** - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. [Типовое положение](#) о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**Работодатель обязан обеспечить:**

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- создание и функционирование [системы управления охраной труда](#);

- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством

Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и

иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование и учет в установленном Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым Кодексом, иными федеральными законами сроки;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда;

- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном [статьей 372](#) Трудового Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

**Работник обязан:**

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом и иными федеральными законами.

<b>Изменения в законодательстве по охране труда, вступившие в силу в 2017 году</b>		
<b>Название</b>	<b>Изменение</b>	<b>Вступление в силу</b>
Приказ Минтруда России от 29.04.2016 г. № 201н о внесении изменений в Приказ Минтруда России от 10.12.2012 № 580н	Изменение в финансировании мер по предупреждению производственного травматизма	1 января 2017 г.
Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 21.05.2016 № 81 об утверждении СанПин 2.2.4.3359-16	Утверждение новых санитарно-эпидемиологических требований к физическим факторам на рабочих местах	1 января 2017 г.
Новые федеральные законы: от 03.07.2016 № 238-ФЗ от 03.07.2016 № 239-ФЗ	Внесение изменений в процедуру независимой оценки квалификации	1 января 2017 г.
Приказ ФСС России от 26.09.2016 № 381	Утверждение новой формы 4-ФСС, по которой оформляется расчет по взносам на обязательное социальное страхование	1-го квартала 2017 года
Постановление Правительства РФ от 27.08.2016 № 858	Утверждение типовой формы трудового договора для микропредприятий	1 января 2017 года
Постановление	Обязанность надзорных	22 февраля 2017 года

Правительства РФ от 10 февраля 2017 г. № 166	органов в ряде случаев объявлять работодателям предостережения о недопустимости нарушений обязательных требований	
Приказ Минтранса России от 18 января 2017 г. № 17	Новые требования к заполнению путевого листа	26 февраля 2017 года
Приказ Минприроды России от 9 января 2017 г. № 3	Форма декларации о плате за негативное воздействие на окружающую среду	5 марта 2017 года
Постановление Правительства РФ от 19 апреля 2017 г. № 470	Ведение в организациях обязательного курсового обучения сотрудников в области гражданской обороны	2 мая 2017 года
Приказ МЧС России от 23 мая 2017 г. № 230	Положение об ответственных работниках по гражданской обороне	14 июля 2017 года
Приказ Минтруда России от 2 февраля 2017 г. № 129н	Правила по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ	6 августа 2017 года
Приказ Минтруда России от 19 апреля 2017 г. № 371н	Правила по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов	27 августа 2017 года
Постановление Правительства РФ от 24 июня 2017 г. № 743	Правила организации безопасного использования и содержания лифтов, подъемных платформ для инвалидов, пассажирских конвейеров (движущихся пешеходных дорожек) и эскалаторов, за исключением эскалаторов в метрополитенах	30 августа 2017 года
Приказ Минтруда России от 31 мая 2017 г. № 466н	Правила по охране труда при проведении работ в легкой промышленности	1 ноября 2017 года
Приказ Минтруда России от 19 июня 2017 г. № 507н	Типовые нормы бесплатной выдачи СИЗ работникам авиационной промышленности, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением	1 декабря 2017 года

### Изменения в трудовом законодательстве в 2017 году

Название	Изменение	Вступление в силу
----------	-----------	-------------------

Новый федеральный закон от 03.07.2016 № 348-ФЗ	Новая глава 48.1, которая дополнительно регулирует особенности работы микропредприятий	1 января 2017 г.
Поправка в статью 65 ТК РФ	Дополнение к перечню документов, обязательных при приеме на работу	1 января 2017 г.
Новый федеральный закон от 18.06.2017 № 125-ФЗ	Изменения в статьях 93, 101, 108, 152, 153, касающихся нормирования рабочего дня, перерывов, оплаты сверхурочной работы и работы в выходные и праздники	19 июня 2017 г.

<b>Изменения в законодательстве по охране труда в 2018 году</b>		
<b>Название</b>	<b>Изменение</b>	<b>Вступление в силу</b>
Постановление Правительства РФ от 8 сентября 2017 г. № 1080	Инспекция труда при плановых проверках предприятий, которые отнесли к категории умеренного риска, начинает использовать проверочные листы.	1 января 2018 г.
Приказ Минприроды России от 6 июня 2017 г. № 273	Должны применяться методы расчета рассеивания выбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферном воздухе.	1 января 2018 г.
Приказ, Правила по охране труда Минтруда России от 28 июля 2017 г. № 601н	Вступают в силу Правила по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества.	17 февраля 2018 г.
Приказ Ростехнадзора от 20 ноября 2017 г. № 486	Начнут действовать Правила безопасности опасных производственных объектов подземных хранилищ газа.	16 марта 2018 г.
Постановление Правительства РФ от 12 декабря 2017 г. № 1524	Водители начнут использовать светоотражающую спецодежду при остановке вне населенных пунктов.	18 марта 2018 г.
Приказ Минтруда России от 23 ноября 2017 г. № 805н	Разрешено не указывать в трудовом договоре нормы смывающих средств. Прекратит действовать обязанность фиксировать выдачу мыла сотрудникам, которые работают с легкосмываемыми загрязнениями.	12 июня 2018 г.
Приказ Ростехнадзора от 17 ноября 2017 г. № 485	Вступят в силу Правила безопасного ведения газоопасных, огневых и	23 июня 2018 г.

	ремонтных работ.	
Постановление Правительства РФ от 8 сентября 2017 г. №1080	Инспекция труда при всех плановых проверках начнет использовать проверочные листы.	1 июля 2018 г.
Пункты 9 и 24 Стандарта безопасности труда. «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», который был утвержден Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н	Внесение изменений в Стандарт для смывающих и обезвреживающих веществ, который необходим для защиты работников от химического воздействия	2-й квартал 2018 года
Пункт 8 Методики проведения специальной оценки условий труда, представленной в Приложении №1 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014 № 33н	Изменение процедуры действий в случае, если по результатам спецоценки на рабочем месте не было выявлено никаких вредных/опасных производственных факторов.	2-й квартал 2018 года
Пункт 5 Инструкции по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда, представленной в Приложении №4 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014 № 33н	Изменения правил заполнения раздела 3 Отчета о проведении спецоценки	2-й квартал 2018 года
Перечень вредных/опасных факторов и видов работ, подлежащих обязательным медосмотрам, который представлен в Приложении № 8 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014 № 33н	Внесение изменений в Перечень вредных/опасных факторов производства, а также видов работ, для проведения которых необходимо проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры	2-й квартал 2018 года
Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 г. № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»	Разработка порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда взамен существующего порядка 1/29	2-й квартал 2018 года

<b>Изменения в Трудовом кодексе в 2018 году</b>		
<b>Название</b>	<b>Изменение</b>	<b>Вступление в силу</b>

Раздел X Трудового кодекса РФ	Новые требования к специалисту по охране труда Новые обязанности работодателя Запрет на работу в опасных условиях Ограничения применения вредных и опасных веществ Новый порядок расследования несчастных случаев	Вторая половина 2018г.
Статья 58 Трудового кодекса РФ	Снятие избыточных требований к процедуре заключения трудового договора	4-й квартал 2018г.
Статья 84.1 Трудового кодекса РФ	Изменение процедуры прекращения трудового договора	4-й квартал 2018г.
Статья 140 Трудового кодекса РФ	Изменения в сроках расчета в случае прекращения трудового договора	4-й квартал 2018г.
Разработка законопроекта "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)"	Изменение и актуализация обязательных требований	4-й квартал 2018г.

С 1 января 2014 года вступил в силу Федеральный закон от 28.12.2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». В соответствии с которым предусматривается полная замена процедуры аттестации рабочих мест специальной оценкой условий труда. Он был разработан правительством в целях преодоления негативных тенденций в сфере охраны труда, а также во исполнение поручения Президента Российской Федерации и Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы страны.

Специальная оценка условий труда (СОУТ) – это целый комплекс мероприятий по идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и оценке уровня их воздействия на работника. Данные меры позволяют компенсировать вредные (опасные) условия труда конкретному работнику на конкретном рабочем месте, а также стимулировать работодателей вкладывать средства в улучшение условий и в охрану труда.



Оценке подлежат все рабочие места работодателя, кроме надомников, дистанционных работников, работников, вступивших в трудовые отношения с физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

По результатам СОУТ устанавливается класс условий труда:

1-й класс оптимальный;

2-й класс допустимый;

3-й класс вредный;

4-й класс опасный.

От класса зависит компенсация работнику, а также размер страховых взносов в Пенсионный Фонд Российской Федерации со стороны работодателя. Чем хуже условия труда, тем выше дополнительный тариф страхового взноса. При установлении по результатам СОУТ оптимального или допустимого класса, тариф равен нулю.

В соответствии с законом право проводить специальную оценку имеют только специализированные организации, внесенные в реестр Минтруда России. В их штате должно быть не менее 5 экспертов - специалистов с высшим образованием, минимум трехлетним опытом практической работы в области оценки условий труда, в том числе АРМ, прошедших аттестацию на право выполнения работ по СОУТ и имеющих соответствующий сертификат. Хотя бы у одного из экспертов должно быть профильное гигиеническое образование.

Кроме того, организации, проводящие специальную оценку условий труда, в своем составе должны иметь испытательную лабораторию, область аккредитации которой включает проведение измерений всех факторов, оцениваемых при проведении СОУТ.

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено Законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателю нужно создать комиссию, состоящую из представителей работодателя, в том числе специалиста по охране труда, а также представителей выборного органа первичной профсоюзной организации. Число членов комиссии должно быть нечетным. Также работодатель утверждает график проведения специальной оценки условий труда. Состав и порядок деятельности комиссии работодатель утверждает приказом (распоряжением). Комиссию возглавляет работодатель или его представитель.

Комиссия утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

В отношении некоторых рабочих мест специальная оценка может проводиться поэтапно. Это рабочие места: работников, чьи профессии, должности и специальности не включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций) с учетом которых назначается досрочная трудовая пенсия по старости; условия труда на которых не признаны вредными и (или) опасными

по результатам ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда. Завершить поэтапную СОУТ требуется до 31 декабря 2018 года (ч. 6 ст. 27 Закона).

Методика проведения специальной оценки условий труда, Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, форма отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкция по ее заполнению, утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н.

Порядок формирования результатов оценки предусмотрен статьей 15 Закона. Специализированная организация, которая оказывает услуги по проведению специальной оценки условий труда, составляет отчет о ее проведении. Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

По результатам проведения СОУТ работодатель обязан:

- ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте (пп. 4 п. 2 ст. 4 Закона);

- разместить на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда (п. 6 ст.15 Закона);

- сообщить в Фонд социального страхования сведения о результатах СОУТ (пп. 18 п. 2 ст. 17 Федерального закона от 24.07.98 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»).

Если в ходе идентификации по заключению экспертов организаций, оказывающих услуги по проведению СОУТ, вредные и (или) опасные производственные факторы производственной среды и трудового процесса не выявлены, то требуется оформить декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядок формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 февраля 2014 г. № 80н.

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение 5 лет. В случае если в период действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с работником,

занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

По истечении срока действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и в случае отсутствия в период ее действия указанных обстоятельств, срок действия данной декларации считается продленным на следующие пять лет.

Применение результатов проведения специальной оценки условий труда определено статьей 7 Закона.

Ответственность работодателя:

*Нарушение государственных нормативных требований охраны труда согласно ст. 5.27.1 КоАП РФ влечет наложение административного штрафа:*

- на должностных лиц – от 2 000 рублей до 5 000 рублей.
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 2 000 рублей до 5 000 рублей.
- на юридических лиц от 50 000 рублей до 80 000 рублей.

*Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение согласно ст. 5.27.1 КоАП РФ влечет наложение административного штрафа:*

- на должностных лиц – от 5 000 рублей до 10 000 рублей.
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 5 000 рублей до 10 000 рублей.
- на юридических лиц от 60 000 рублей до 80 000 рублей.

*Повторное правонарушение влечет наложение административного штрафа на юридических лиц от 100 000 рублей до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.*

Согласно части 23 ст. 19.5 КоАП РФ невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц – от 30 000 рублей до 50 000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 30 000 рублей до 50 000 рублей;
- на юридических лиц от 100 000 рублей до 200 000 рублей.

<b>Правонарушение</b>	<b>Наказание</b>	<b>Статья/закон</b>
Нарушение требований ОТ, прописанных и утвержденных в федеральных законах РФ и других документах.	Для должностных лиц: предупреждение, штраф в размере 2000-5000 руб. (независимо от того, имеете ли вы образование предпринимателя). Для юридических лиц: штрафное взыскание в сумме от 50 000 до 80 000 руб.	п. 1 ст. 5.27.1 КоАП.
Не проведение специальной оценки условий труда у работников или нарушение порядка проведения процедуры, прописанной в главе 2 Федерального закона под номером 426.	<i>Для должностных лиц: предупреждение, выплата штрафа, сумма которого составляет 5000-10 000 руб.</i> <i>Для юридического лица: штраф в размере от 60 000 до 80 000 руб.</i>	п. 2 ст. 5.27.1 КоАП.
Разрешение работнику выполнять свои трудовые обязанности без проверки его знаний, опыта, навыков. Работодатель не обучил сотрудника по ТБ и ОТ, не провел медицинские осмотры, психиатрическое освидетельствование, не проверил на наличие противопоказаний.	Должностные лица: штраф – 15 000-25 000 руб. Юридическое лицо: штраф от 110 000 до 130 000 руб.	п. 3 ст. 5.27.1 КоАП.
Отсутствие оснащения средствами индивидуальной защиты, перечисленными в ст. 221 ТК РФ.	<i>Должностное лицо будет оштрафовано на сумму от 20 000 до 30 000 руб.</i> <i>Юридическое лицо будет оштрафовано на сумму от 130 000 до 150 000 руб.</i>	п. 4 ст. 5.27.1 КоАП.
При совершении работодателем перечисленных выше правонарушений неоднократно.	<i>Должностное лицо будет наказано штрафом – 30 000-40 000 руб. или дисквалификацией на 1-3 года.</i> <i>Частные предприниматели, не имеющие юридического образования, будут обязаны выплачивать штраф в размере от 30 000 до 40 000 руб. или не смогут заниматься деятельностью в течение 3 мес.</i> <i>Юридическое лицо будет оштрафовано на сумму 100 000-200 000 руб. или лишено права заниматься определенной деятельностью в течение 3 мес.</i>	п. 5 ст. 5.27.1 КоАП.

Эти наказания будут распространяться на работодателей, которые нарушали правила ОТ по отношению к каждому сотруднику, а не ко всему трудовому коллективу.